

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

Carles Casellas i Ayén, secretari de l'Ajuntament de la Garriga, en reserva de l'aprovació de l'acta de la sessió i d'acord amb el que preveu l'article 206 del Reial decret 2568/1986, de 28 de novembre, del Reglament d'organització, funcionament i règim jurídic dels ens locals i en l'exercici de la funció que m'atribueix l'article 3.2.f) del Reial decret 128/2018, de 16 de març, pel que es regula el règim jurídic dels funcionaris d'Administració local amb habilitació de caràcter nacional,

CERTIFICO:

Que la Junta de Govern Local, en sessió ordinària de **23 de febrer de 2026** va adoptar, entre d'altres, l'acord següent:

Unitat Funcional

Recursos Humans

Identificació

Aprovació de la convocatòria i les bases específiques que regiran el concurs oposició per a la selecció d'una plaça de professor/a de l'escola municipal d'art i disseny de la Garriga (EMAD), Grup de classificació A, Subgrup A1, vacant a la Plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de la Garriga

Antecedents de fet

1. Amb data 21 de juliol de 2025, en sessió ordinària de la Junta de Govern Local es va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació per l'any 2025, que incloïa, entre d'altres, una plaça de professor/a de l'Escola Municipal d'Art i Disseny de la Garriga, grup de classificació A, subgrup A1, vacant a la Plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de la Garriga, mitjançant concurs oposició.
2. Amb data 6 d'agost de 2025, es va publicar l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2025 al *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* i en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* núm. 9472 de 6 d'agost de 2025.
3. D'acord amb l'àrea de Serveis Personals s'han elaborat les bases específiques d'aquesta convocatòria, que juntament amb les bases generals publicades al BOPB de data 19 d'abril de 2011 (modificació publicada en el BOPB de data 13 de març de 2014) són les que regiran aquest procés de selecció.
4. El 12 de febrer de 2026, el vocal del Comitè Unitari de Personal va emetre un informe en el que exposava que l'esmentat Comitè donava el vistiplau a l'aprovació de les bases específiques que han de regular aquest procés de selecció.

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

5. La despesa que comporta aquesta liquidació consta als documents comptables amb apunts 22026000008 a 220260000115, de l'expedient 13678/2025, referent a l'aprovació de l'Autorització i Disposició Inicial.
6. El 11 de febrer de 2026, la tècnica de Recursos Humans va emetre un informe favorable en relació a aquesta convocatòria.
7. El 12 de febrer de 2026, la interventora va emetre un informe de fiscalització limitada prèvia de requisits bàsics de conformitat.

Fonaments de dret

1. L'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, estableix que l'Oferta Pública d'Ocupació s'ha d'executar en el termini improrrogable de tres anys.
2. Els articles 55, 56, 60 i 61 del RDL 5/2015, de 30 d'octubre, que regulen els principis rectors i requisits generals dels procediments selectius, els òrgans de selecció i els sistemes de selecció.
3. El capítol 3 del Títol 4 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, que regula la selecció de personal.
4. L'article 88 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, que regulen la selecció del personal laboral.

L'expedient ha seguit la tramitació establerta en la legislació aplicable, essent l'alcalde l'òrgan competent per a la seva aprovació d'acord amb el que disposa l'article 21 de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local.

No obstant això, aquest acord s'adopta per la Junta de Govern Local en exercici de les delegacions efectuades per l'alcalde d'aquest Ajuntament mitjançant Resolució d'Alcalde ALC/1313/2023 de data 6 de juliol de 2023, que va ser publicada al Butlletí Oficial de la Província de Barcelona en data 20 de juliol de 2023.

Per tot això, la Junta de Govern Local **acorda:**

1. Convocar el procés de selecció per a la cobertura una plaça de professor/a de l'Escola Municipal d'Art i Disseny de la Garriga, grup de classificació A, subgrup A1, vacant a la Plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de la Garriga, mitjançant concurs oposició lliure, prevista a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2025.

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

2. Aprovar les bases específiques que s'adjunten annexes a aquest acord i que han de regir aquest procés de selecció.
3. Autoritzar la despesa prevista per a la cobertura de la plaça convocada amb càrrec a les aplicacions pressupostàries del Pressupost municipal vigent que es detallen a continuació:

Aplicacions pressupostàries					Import
201	32310	13010	ENS.EMAD.P.Laboral.R.Bàsiques. Grup A1		5.741,24 €
201	32310	13003	ENS.EMAD.P.Laboral.R.Complementàries CD		3.112,89 €
201	32310	13004	ENS.EMAD.P.Laboral.R.Complementàries CE		3.018,35 €
201	32310	16000	ENS.EMAD.P.Laboral.Seguretat Social		4.014,65 €

4. Publicar aquestes bases, conjuntament amb la convocatòria, en el BOPB, en el DOCG, en el tauler electrònic municipal d'anuncis i a la seu electrònica.
5. Notificar el present acord al Comitè Unitari de Personal.
6. Traslladar el present acord a la intervenció municipal, a l'àrea de Serveis Personals i a la cap d'àrea de Serveis Generals i Govern Obert per al seu coneixement.
7. Disposar que els successius anuncis es publicaran en el tauler d'anuncis electrònic i a la seu electrònica de l'Ajuntament de la Garriga.

ANNEX

BASES ESPECÍFIQUES PER A LA SELECCIÓ D'UNA PLAÇA DE PROFESSOR/A DE L'ESCOLA MUNICIPAL D'ART I DISSENY DE LA GARRIGA, GRUP DE CLASSIFICACIÓ A, SUBGRUP A1, VACANT A LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE LA GARRIGA, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE.

Primera. Objecte de la convocatòria

És objecte de la present convocatòria la selecció, pel sistema de concurs oposició lliure, d'una plaça de professor/a de l'Escola Municipal d'Art i Disseny de la Garriga, grup de classificació A, subgrup A1, vacant a la Plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de la Garriga.

Aquesta plaça es troba inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2025 publicada en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* de data 6 d'agost de 2025 i en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* núm. 9472 de 6 d'agost de 2025.

La convocatòria d'aquesta plaça està vinculada a la provisió definitiva del lloc de treball de professor/a de l'EMAD, grup A1, de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de la

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

Garriga. Les retribucions brutes anuals d'aquest lloc de treball són de 37.896,32 € per aquest any 2026.

Les funcions del lloc de treball al que està vinculada la plaça són:

- Programar les activitats i sessions didàctiques sobre formació de l'art i disseny.
- Impartir classes d'art i disseny segons la matèria de la seva competència.
- Fer tutories als alumnes de forma periòdica, i amb les famílies quan sigui necessari.
- Vetllar pel progrés acadèmic de cada alumne.
- Elaborar i actualitzar dossiers de treball per cada grup.
- Tenir cura del material i de les instal·lacions a on s'imparteixen els cursos.
- Assistir i participar a reunions diverses relacionades amb la seva tasca per desenvolupar correctament les seves funcions: reunions de claustre, de departament, etc.
- Dur a terme la informació i orientació acadèmica dels alumnes.
- Vetllar per la convivència del grup d'alumnes i la seva participació en les activitats de l'escola, així com de la seva assistència.
- Informar al seu cap de qualsevol problema o incidència que es produeixi en el desenvolupament del curs per a que es puguin prendre les mesures adients per a la seva solució.
- Analitzar i fer el seguiment del procés d'aprenentatge i desenvolupament al llarg del curs del alumnes.
- Vetllar per la seguretat i salut de l'alumnat al seu càrrec, vigilant la utilització adequada dels equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament els equips relacionats amb la seva activitat, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'índole tècnica i organitzativa establertes per la Corporació i acomplir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral/funcionarial amb la Corporació.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar, pròpies del grup de classificació, que li siguin atribuïdes.

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

Aquest procés selectiu es regirà per aquestes bases específiques i per les bases generals publicades al BOPB de data 19/04/2011 (modificació publicada en el BOPB de data 13/03/2014) i que es poden consultar al web municipal www.lagarriga.cat a l'apartat d'Oferta Pública d'Ocupació.

Segona. Condicions de les persones aspirants

Per prendre part en aquesta convocatòria, les persones aspirants han de complir els requisits següents:

- a) Tenir nacionalitat espanyola o la dels altres membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut dels tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats a Espanya, els sigui aplicable la lliure circulació dels treballadors, d'acord amb la legislació vigent.
- b) Haver complert 16 anys d'edat i no excedir de l'edat forçosa de jubilació.
- c) No estar inhabilitat per sentència ferma per a l'exercici de la funció pública ni haver estat separat del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.
- d) No tenir causes penals sense extingir ni estar declarat en rebel·lia.
- e) Posseir la capacitat funcional per al desenvolupament de les tasques.
- f) Estar en possessió, o reunir les condicions per a la seva expedició, del títol de Grau Universitari, Llicenciatura Universitària, d'enginyer/a, d'arquitecte/e o altres títols equivalents als efectes de docència. Son equivalents a efectes de docència, d'acord amb el que s'estableix a la disposició addicional única del Reial decret 276/2007, les titulacions que es detallen per a cada especialitat a l'annex VIII del mateix. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger s'haurà d'acreditar l'homologació expedida pel Ministeri d'Educació i Formació Professional.
S'haurà d'adjuntar una còpia en el cas de sol·licitud telemàtica i presentar l'original si es fa de manera presencial.

D'acord amb el que s'estableix a la disposició transitòria primera del Reial decret 276/2007, fins que no es reguli per a cada ensenyament la formació pedagògica i didàctica establerta a l'article 102.2 de la Llei orgànica 2/2006, de 3 de maig, no s'exigeix aquesta formació com a requisit.

- g) Estar en possessió del certificat de coneixements de nivell de Suficiència de català (certificat C1 MECR) de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o dels reconeguts per aquesta com a equivalents. Així mateix, d'acord amb el que estableix el Decret 161/2002, d'11 de juny, quedaran exemptes les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

promoguts per l'Ajuntament de la Garriga, en que hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

En cas contrari caldrà superar una prova de català, prèviament a la realització de les proves de la fase d'oposició, que consistirà en uns exercicis equiparables a la prova nivell C1 MECR de català de la Junta Permanent. Serà avaluada com apte/no apte. Les persones aspirants qualificades com a NO APTES quedaran eliminades del procés selectiu.

Aquest requisit es podrà acreditar com a màxim fins el mateix dia de la data de la prova.

- h) Les persones aspirants que provenguin de països on la llengua espanyola no és idioma oficial han d'acreditar documentalment davant del tribunal que estan en possessió d'algun d'aquests documents:
- Certificat conforme s'ha cursat el batxillerat a l'Estat espanyol.
 - Diploma d'espanyol de nivell C1 d'acord amb el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, pel que es regulen els diplomes d'espanyol com a llengua estrangera (DELE) o certificació acadèmica que acrediti haver superat totes les proves adreçades a la seva obtenció.
 - Certificat d'aptitud en espanyol (nivell C1) per a estrangers expedit per les escoles oficials d'idiomes.

En cas de no disposar de l'acreditació corresponent, la persona aspirant serà convocada per a la realització d'una prova, que en el cas de no superar-la comportaria la seva exclusió del procés.

- i) No exercir cap càrrec, professió o activitat, de caràcter públic o privat, per compte propi o aliè, retribuïts o merament honorífics, que afectin l'estricta compliment dels seus deures, que comprometin la seva imparcialitat o perjudiquin els interessos generals, de conformitat amb allò que disposa la normativa vigent sobre incompatibilitats en el sector públic.
- j) Les persones amb discapacitat en grau de minusvalidesa igual o superior al 33% que es presentin a un procés selectiu en què les característiques del lloc de treball no siguin incompatibles amb les funcions a desenvolupar, poden fer constar aquesta condició en el moment de presentació de la instància, aportant un certificat de l'autoritat competent que acrediti el grau de minusvalidesa. També s'haurà d'aportar un certificat subscrit per un equip multiprofessional que acrediti la compatibilitat amb les funcions a desenvolupar. La compatibilitat serà apreciada encara que siguin necessàries determinades adaptacions, perquè la persona afectada pugui exercir adequadament les seves funcions.

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

El grau de minusvalidesa operarà com a criteri diriment en cas d'empat en la puntuació a favor de la persona amb discapacitat.

- k) Acreditar mitjançant una certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals que no s'ha estat condemnat/da per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual.

Tercera. Forma i termini de presentació de sol·licituds

Les sol·licituds per a prendre part en aquesta convocatòria es presentaran amb el formulari específic que es pot trobar a la seu electrònica del web municipal www.lagarriga.cat, en el termini que finalitzarà als vint dies naturals següents a comptar a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria i les bases en el DOGC. Només a efectes informatius, es donarà publicitat de la convocatòria mitjançant la pàgina web de l'Ajuntament. Les bases es publicaran íntegrament en el BOPB.

Les sol·licituds es presentaran preferentment mitjançant instància telemàtica o per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. En el supòsit que l'últim dia de presentació de sol·licituds coincidís en dia inhàbil, es prorrogaria al dia hàbil següent.

Telemàticament a:

L'apartat de tràmits de la Seu Electrònica del Web municipal a l'enllaç: www.lagarriga.cat. Caldrà escollir el tràmit corresponent al procés de selecció de referència, iniciar la tramitació, emplenar el formulari web i adjuntar la documentació que s'indiqui degudament complimentada.

Per a la realització dels tràmits per mitjans telemàtics, la persona candidata s'haurà d'identificar digitalment. Els certificats digitals admesos per a aquesta tramitació es poden consultar en l'apartat "Identitat digital" del web municipal.

Si es realitza **presencialment** es recomana demanar **cita prèvia** a <https://citaprevia.ubintia.com/lagarriga/#nbb> o trucant al telèfon 93 860 50 50

OFICINA D'ATENCIÓ CIUTADANA

Plaça Església núm. 2

08530 la Garriga

Horari: dilluns a divendres (laborables), de 09:00 a 14:00 h.

Acompanyant la sol·licitud signada, la persona aspirant haurà d'incloure a més la següent documentació:

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

1. Formulari específic per participar en la convocatòria
2. Un currículum vitae
3. DNI o passaport en vigor
4. Títol acadèmic exigint a les bases
5. Certificat de nivell C1 de català o equivalent
6. Certificat de nivell C1 d'espanyol, d'acord amb l'apartat h) de la base segona
7. Justificant d'haver abonat els drets de procediment establerts a l'Ordenança Fiscal
8. Certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals que no s'ha estat condemnat/da per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual

Tota la documentació que es presenti per a participar en el procés selectiu que no estigui redactada en qualsevol de les dues llengües oficials a Catalunya (català i castellà) haurà de presentar-se traduïda per traducció jurada. Els documents no traduïts en la forma esmentada, no podran ser tinguts en compte pel tribunal i poden suposar l'exclusió del procés selectiu si es tracta dels documents acreditatius dels requisits per a participar.

L'identificador de les persones aspirants als processos selectius, serà el número de registre d'entrada a l'Ajuntament de la sol·licitud de participació. Aquest sistema d'identificació es farà servir en la publicació de les diferents fases del procés selectiu, amb l'objectiu de garantir l'anonimat de les persones durant les correccions de les proves, en la mesura que això sigui possible.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Amb la presentació de la sol·licitud, les persones aspirants manifesten que accepten aquestes bases i que compleixen totes i cadascuna de les condicions exigides, referides a la data d'acabament del termini per a la presentació de sol·licituds, sense perjudici d'exercir el dret d'impugnació.

Qui ja hagi format part d'un procés de selecció anterior i formalitzi la seva candidatura en aquest, també haurà de presentar la corresponent sol·licitud, amb la documentació exigida, però pel que fa als mèrits només haurà d'aportar la documentació que es pugui referir a nous mèrits que calgui tenir en compte i que no s'hagin pogut acreditar anteriorment.

Quarta. Drets de procediment

Els drets del procediment es fixen en 25,00 € amb caràcter general i 12,50 € les persones que acreditin estar en situació d'atur, d'acord amb el que determinen les ordenances fiscals vigents. Han de ser satisfets prèviament, adjuntant el corresponent resguard acreditatiu del

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

pagament en el moment de la presentació de la sol·licitud. El pagament s'haurà de fer mitjançant transferència bancària al compte corrent següent:

ES76 2100 0126 1802 0018 5089

Cal fer constar en el resguard per a quina convocatòria es fa aquest pagament.

El fet d'abonar els drets d'examen no eximeix de la presentació de la instància de sol·licitud de participació en el procés de selecció, la manca de la qual comportarà l'exclusió de la persona aspirant.

D'acord amb el que estableix l'article 12 de la Llei 8/1989, de 13 d'abril, de taxes i preus públics, procedirà la devolució de les taxes que s'haguessin exigit quan no es realitzi el seu fet imposable per causes no imputables al subjecte passiu.

Per tant, no procedirà la devolució del pagament de la taxa pels drets d'examen en els supòsits d'exclusió de les proves selectives per causa imputable a la persona interessada.

El supòsit tradicional de desistiment o d'exclusió per no complir els requisits o no aportar els documents exigits en la convocatòria no donarà lloc a la devolució dels drets d'examen.

Cinquena. Admissió de les persones aspirants i publicitat

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la alcaldessa de l'Ajuntament o òrgan en que delegui, en el termini màxim d'un mes, dictarà resolució aprovant la llista provisional de persones admeses i excloses.

En el cas que el nombre de persones aspirants fos tant elevat que dificultés la resolució en temps i forma dels diferents tràmits, el termini d'un mes es podrà ampliar mitjançant resolució de l'òrgan competent.

En la mateixa resolució es designaran les persones que formaran part del tribunal qualificador, el lloc, la data i l'hora de les proves selectives.

L'esmentada resolució s'exposarà en el tauler d'anuncis electrònic (e-TAULER) de la Corporació i a la seu electrònica del web municipal de l'ajuntament de la Garriga www.lagarriga.cat, i es concedirà el termini de deu dies a partir de l'endemà de la publicació o de l'exposició, per a esmenes o reclamacions, perquè les persones que hagin estat declarades excloses, esmenin les faltes que calgui o acompanyin els documents que siguin preceptius, segons disposa l'art. 82 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Així mateix, en qualsevol moment de la tramitació del procediment selectiu, les persones interessades podran sol·licitar la recusació d'algun membre que conforma el Tribunal

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

sempre i quan es doni algun dels casos previstos en l'article 23.2 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, del règim jurídic del sector públic.

En el termini màxim d'un mes es resoldran les al·legacions presentades contra l'aprovació de la llista provisional de persones admeses i excloses.

Si no es presenten al·legacions es considerarà elevada a definitiva la llista provisional de persones admeses i excloses.

Si s'estima alguna al·legació, es procedirà a aprovar la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents i es farà pública al web municipal a l'apartat d'Oferta Pública d'Ocupació.

Contra l'aprovació de la llista definitiva de persones admeses i excloses es podran interposar potestativament recurs de reposició en el termini d'un mes davant del mateix òrgan que l'ha dictat o directament recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant els Jutjats Contenciosos Administratius corresponents, ambdós terminis a comptar de la data de l'exposició de la llista d'admesos i exclosos que s'exposarà en el tauler d'anuncis electrònic (e-TAULER) de la Corporació i a la seu electrònica del web municipal de l'ajuntament de la Garriga www.lagarriga.cat.

Sisena. Embaràs de risc o part

Si a causa d'una situació degudament acreditada d'embaràs de risc o de part, alguna de les aspirants no pogués completar el procés selectiu o realitzar algun exercici d'aquest, la seva situació quedarà condicionada a la finalització del procés i a la superació de les fases que haguessin quedat ajornades.

La realització d'aquestes proves no podrà comportar una demora que menyscabi el dret de la resta dels aspirants a una resolució del procés ajustada a temps raonables, la qual cosa haurà de ser valorada pel Tribunal.

En tot cas, les proves ajornades a realitzar per la persona en situació d'embaràs de risc o de part, tindran lloc abans de la publicació de la llista d'aspirants que hagin superat el procés selectiu.

Setena. Sistema de selecció i desenvolupament dels exercicis

El sistema de selecció serà per concurs oposició lliure i es regirà per les bases generals sisena a novena, en tot allò que no regulin aquestes bases.

Fase d'Oposició

Les proves selectives del procediment de concurs oposició que es realitzaran seran les següents:

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

Primera prova: coneixement de la llengua catalana

Hauran de fer aquesta prova totes aquelles persones que no hagin acreditat estar en possessió del certificat de coneixements de nivell de Suficiència de català (certificat C1 MECR) de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o dels reconeguts per aquesta com a equivalents. Així mateix, d'acord amb el que estableix el Decret 161/2002, d'11 de juny, quedaran exemptes les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal a la Garriga, en que hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

Consistirà en uns exercicis equiparables a la prova nivell C1 MECR de català de la Junta Permanent. Serà avaluada com apte/no apte. Les persones aspirants qualificades com a NO APTES quedaran eliminades del procés selectiu.

Segona prova: coneixement de la llengua castellana

Hauran de fer aquesta prova totes aquelles persones que no tinguin la nacionalitat espanyola i no puguin acreditar estar en possessió del certificat de coneixements de nivell C1 d'espanyol d'acord amb el Reial decret 1137/2002, de 31 d'octubre, pel que es regulen els diplomes d'espanyol com a llengua estrangera (DELE) tal i com s'indica a la base segona d'aquestes bases.

Consistirà en uns exercicis equiparables a la prova nivell C1 d'espanyol. Serà avaluada com apte/no apte. Les persones aspirants qualificades com a NO APTES quedaran eliminades del procés selectiu.

Tercera prova: Coneixements generals i específics

Constarà d'una prova que consistirà a contestar per escrit un qüestionari de màxim 50 preguntes, amb respostes alternatives, relacionades amb el temari general, transversal i específic (ANNEX I), i determinades pel Tribunal abans de començar l'exercici.

Qualificació: es valorarà de 0 a 10 punts. Cada resposta correcta sumarà 0,2 punts. Les respostes errònies i en blanc no sumaran ni restaran cap punt. Per poder continuar amb el procés de selecció caldrà obtenir una puntuació mínima de 4 punts.

Es disposarà d'un termini màxim d'una hora i trenta minuts per contestar el qüestionari.

Quarta prova: Prova pràctica

Té per objecte la comprovació dels coneixements específics del lloc de treball i les habilitats per a construir situacions d'aprenentatge.

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

La prova pràctica consistirà en el desenvolupament d'una situació d'aprenentatge o unitat didàctica en relació als temaris de l'annex I (transversal i específic).

Es comprovarà que les persones aspirants tenen la formació científica i el domini de les habilitats instrumentals o tècniques necessàries, que demostrin la capacitat per construir les adequades situacions d'aprenentatge que promoguin l'assoliment de les competències per part de l'alumnat.

Posteriorment, les persones aspirants seran convocades pel tribunal, per a la lectura de la prova pràctica en relació amb la situació d'aprenentatge plantejada, llevat que, per la naturalesa de l'exercici, no sigui recomanable la lectura a criteri del tribunal. Finalitzada la lectura, el tribunal pot plantejar dubtes i demanar aclariments a la persona aspirant.

En el cas que s'utilitzin eines digitals és responsabilitat de la persona aspirant garantir que el suport informàtic que es lliuri al tribunal contingui la prova realitzada. En conseqüència, ha de ser degudament revisat per la persona aspirant abans del seu lliurament.

El temps per a la realització de la prova serà el que determini el Tribunal, amb una durada màxima de dues hores i trenta minuts.

Qualificació: es puntuarà de 0 a 20 punts. Per considerar superada aquesta prova cal obtenir una puntuació mínima de 10 punts. Aquelles persones que no obtinguin aquesta puntuació mínima quedaran excloses del procés.

Fase de concurs

Per a la fase de concurs, un cop finalitzada la fase d'oposició i publicats els resultats, s'obrirà un període de tres dies hàbils per a la presentació dels documents acreditatius dels mèrits a valorar. Juntament amb aquests documents s'ha d'aportar emplenat per la persona opositora l'Annex 2: Relació valorada de mèrits.

Es procedirà a la valoració de la fase de concurs només en aquells casos en què s'hagin aprovat tots els exercicis de la fase d'oposició.

Únicament seran valorats aquells mèrits perfeccionats i acreditats documentalment, fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació. Un mateix mèrit no podrà ser valorat per més d'un apartat o subapartat.

-Valoració de mèrits del currículum vitae:

El tribunal valorarà els mèrits al·legats per les persones aspirants d'acord amb el barem següent:

A) EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL:

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

- a) Per experiència professional com a professor/a d'art i disseny gràfic l'Administració Pública: 0,10 punts/mes treballat, fins a un màxim de 2,5 punts.
- b) Per experiència professional com a professor/a d'art i disseny gràfic en l'àmbit privat: 0,05 punts/mes treballat, fins a un màxim de 1,5 punts.

Per acreditar l'experiència professional caldrà aportar:

-Informe de vida laboral actualitzat.

-Còpia del/s contracte/s o d'una nòmina de cada treball. No podran ser substituïts per cap altre document que no sigui oficial.

En el cas que l'experiència hagi estat assolida en l'àmbit de les administracions públiques, l'acreditació podrà ser substituïda per certificació emesa per la Secretaria de l'entitat.

B) PER TITULACIONS ACADÈMIQUES:

Relacionades amb la plaça a ocupar. Per cada aspirant només es tindrà en compte la titulació que sigui de grau superior, sempre que no sigui requisit per a presentar-se a la convocatòria, per tant com a màxim es puntuarà fins a 1 punt:

Grup	Titulació	Puntuació
A1	Postgraus	0,5
	Títols universitaris de grau, llicenciatura o enginyeria	0,9
	Doctorat, suficiència investigadora	1
	Màster de formació del professorat/Certificat d'aptitud pedagògica/altres màsters	1

C) PER FORMACIÓ PROFESSIONAL:

Per cursos, jornades i seminaris de formació, reciclatge i perfeccionament, relacionades amb les funcions del lloc de treball associat a la plaça a convocar, fins a 2 punts. Per obtenir la puntuació de cada persona, se sumaran els certificats i títols i, un cop obtingut el nombre d'hores total, s'aplicarà el següent barem:

Nº HORES TOTALS (suma de certificats)	PUNTS
1 - 20	0,25
21 a 40	0,50
41 a 60	0,75
61 a 80	1,00
81 a 100	1,25
101 a 120	1,50
121 a 140	1,75

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

+1412,00

Els certificats sense acreditació de les hores no es tindran en compte.

En aquest apartat tindrà especial rellevància la formació acreditada en els àmbits següents:

- Mètodes i tècniques d'educació
- Organització del treball
- Pedagogia
- Planificació d'activitats
- Legislació Educativa
- Disseny
- Belles arts
- Tecnologies de la informació

S'haurà d'acreditar documentalment la realització dels cursos amb la durada en hores lectives dels mateixos. En cas d'acreditar-se la formació en crèdits europeus la puntuació es regirà pel que disposa el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel que s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions universitàries de caràcter oficial i vàlidesa en tot el territori nacional.

D) PER ALTRES MÈRITS JUSTIFICATS DOCUMENTALMENT:

Aquest apartat es valorarà fins a un màxim de 2 punts.

Per conferències i publicacions relacionades amb l'art i el disseny: 0,10 per cadascuna

Per activitat docent diferent a la de la plaça convocada: 0,05 per mes treballat

Per al coneixement d'idiomes i de competències digitals se seguirà el següent barem:

- Per coneixement d'idiomes (anglès, francès, i/o altres).
 - certificat B1: 0,10
 - certificat B2: 0,20
 - certificat C1: 0,30
 - certificat C2: 0,40
- Per certificat Actic o Competic.
 - Actic/Competic nivell mitjà: 0,10
 - Actic/Competic nivell avançat: 0,20

E) ENTREVISTA PERSONAL

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

Només les persones aspirants que hagin superat les proves que s'estableixin a la convocatòria tindran dret a realitzar l'entrevista personal.

En aquesta entrevista personal el tribunal podrà realitzar aquelles preguntes i aclariments que estimi oportuns, referent a la trajectòria professional i acadèmica de les persones aspirants.

Prèviament a la seva realització, l'òrgan de selecció es reunirà i decidirà l'estructura de preguntes i quines de les competències ja citades a la prova pràctica (tercera prova) s'avaluaran i el pes que tindrà cadascuna sobre els 4 punts.

Es qualificarà fins a 4 punts. No serà eliminatòria.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior a 13 punts.

Vuitena. Tribunal qualificador

Presidència: La cap de l'àrea de Serveis Personals o persona en qui delegui.

Vocalia: La directora de l'EMAD o persona en qui delegui.
Un/a professor/a de l'EMAD o persona en qui delegui.
Una persona designada per l'Escola d'Administració Pública.

Secretaria: La tècnica de Recursos Humans o persona en qui delegui.

Novena. Proposta de contractació i període de pràctiques

Finalitzat el procés selectiu, es publicarà els resultats al web municipal en una llista ordenada de les persones aspirants per ordre de la puntuació obtinguda, de major a menor, amb la que s'efectuarà la proposta de contractació en favor de la persona aspirant, segons correspongui, que hagi obtingut la major puntuació.

El nombre de persones seleccionades no podrà sobrepassar el nombre de places convocades. Si el nombre de persones aspirants que superen la fase d'oposició és inferior al nombre de places a cobrir, l'òrgan declararà deserta la plaça no coberta.

En cas d'empat en la puntuació final, l'ordre s'establirà a favor de la persona aspirant que hagi obtingut la nota més alta en la prova pràctica. Si persisteix l'empat, es resoldrà a favor de qui hagi obtingut la puntuació més alta en la prova de coneixements generals i específics. Si tot i així no quedés resolt, es resoldrà en favor de qui hagi obtingut la puntuació més alta en la fase de concurs. En última instància, pel cas que persistís l'empat la persona que abans hagués presentat la instància d'accés al procés de selecció.

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

La provisió dels llocs de treball d'entre les persones aspirants que hagin resultat seleccionades per a la contractació, es farà tenint en compte l'ordre de puntuació obtingut en el procés de selecció i d'acord amb les peticions de les persones interessades segons el que hagin fet constar en el formulari específic a presentar amb els mèrits.

D'acord amb l'article 14 del Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut dels treballadors, s'establirà un període de prova de sis mesos.

Es designarà una persona que serà l'encarregada de fer el seguiment de l'evolució i avaluació durant el període de prova. Aquesta persona vetllarà per aquest període, i sense necessitat d'esgotar-lo, emetrà un informe de seguiment i un informe de conclusions, que es trametran a la persona afectada.

Amb aquest objectiu, es designarà un tutor/a responsable, que podrà ser el/la cap de servei o bé una altra persona que aquest/a designi, per guiar les persones i perquè tinguin tot el suport necessari en el seu procés d'avaluació. És obligatori que es planifiquin sessions o reunions conjuntes (persona en període de pràctiques/ prova, tutor/a i, si s'escau, cap de servei) amb els següents objectius:

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Comunicar-li amb claredat les seves funcions i allò que l'organització n'espera. |
| <ul style="list-style-type: none">• Informar l'aspirant de la seva evolució i dels punts de millora amb temps suficient de poder-los corregir. |
| <ul style="list-style-type: none">• Comprovar que es posen al seu abast els recursos necessaris per facilitar-li l'evolució, la integració en l'equip i l'adquisició de les competències del lloc de treball. |
| <ul style="list-style-type: none">• Donar-li un recolzament i un assessorament adequat i mantenir un canal de comunicació obert i continu. |

En el moment en què s'iniciï el nomenament, Recursos Humans facilitarà un formulari obert on es treballarà col·laborativament amb el responsable del servei. El document final ha de fer constar la següent informació:

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

• Lloc de treball.
• Funcions que cal desenvolupar.
• Competències que s'avaluaran durant aquest període i nivell mínim per superar l'avaluació.
• Evidències de conducta, que s'observaran per cada competència.
• Nom de la persona que realitzarà les tasques tutor/a.
• Nom del cap o persona responsable.
• Nom de la persona avaluada.
• Terminis del període de prova.
• Dia, hora, lloc i data de les sessions de seguiment. Se n'hauran de realitzar, com a mínim, dues: una quan hagi transcorregut el 50% del període i una altra abans que aquest es doni per finalitzat.
• Breu resum de cada sessió, evidències observades i nivell de cada competència. Recursos utilitzats, accions o iniciatives posades en marxa (ex. formació, coaching, etc).
• Propostes/compromís de millora i recursos a utilitzar (per exemple, formació o altres).
• Respecte de cada sessió, conformitat/disconformitat de la persona avaluada i les seves observacions/aportacions.
• Resultat de l'avaluació: apte/a, no apte/a.

No seran computables com a temps de pràctiques, els períodes de vacances, llicències, permisos, maternitat, paternitat, adopció o acolliment, baixes per ILT o accident laboral, que afectin al personal que l'està complint.

Desena. Persones aspirants aprovades sense plaça

Les persones que hagin superat totes les proves però no hagin obtingut plaça podran ser cridades per a la cobertura de futures vacants a càrrec de les ofertes d'ocupació pública dels dos anys següents, d'acord amb el que estableix la disposició addicional trentena del Decret 1/1997, de 31 d'octubre, per qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

La persona tindrà dret a ser cridada encara que estigui en servei actiu per substitució.

Onzena. Funcionament de la borsa de treball

Es constituirà una borsa de treball conformada per les persones que hagin superat les proves de selecció i que no hagin obtingut plaça. Aquesta llista estarà per ordre de crida segons la puntuació obtinguda.

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

La crida es farà de la següent manera:

- a) Es cridarà a la persona candidata que tingui major puntuació, que estigui disponible i seguint l'ordre establert per cobrir les substitucions d'aquest personal. S'oferirà contracte a les persones candidates que no estiguin en actiu a l'Ajuntament de Garriga, cas en que s'interromprà l'ordre de crida, oferint-se a la següent persona candidata, i així successivament.

Es faran dues trucades a la persona candidata per saber si està interessada en l'oferta de treball. Sinó se la localitza se li enviarà un correu electrònic amb la informació de l'oferta. Si no respon en el termini de 24 hores es passarà a la següent persona de la borsa.

- b) La renúncia de la persona candidata comportarà la proposta a favor de la següent persona candidata de la llista detallada.
- c) El rebuig de la segona proposta de nomenament per part de la persona candidata suposarà que la persona cridada passi al darrer lloc de la borsa, llevat que estigui en situació de suspensió degudament acreditada. En aquest sentit és causa de suspensió:
- la baixa mèdica per incapacitat temporal;
 - el part, adopció o aolliment, tant pre-adoptiu com permanent o simple, paternitat i naixement de fills/es prematurs/es o que per qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats/des a continuació del part, sempre que concorrin els requisits que donen dret a gaudir del permís corresponent;
 - defunció de familiars, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a cinc dies;
 - compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, pel temps que sigui indispensable per donar compliment al deure;
 - matrimoni propi, si la celebració ha tingut lloc dins dels vint dies naturals anteriors a l'oferiment de la proposta de contractació o ha de tenir lloc dins dels vint dies naturals següents.

En el cas que la persona candidata al·legui alguna de les causes esmentades no es modificarà la seva posició dins de la borsa, sempre que justifiqui documentalment el motiu de suspensió davant del Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Garriga, per mitjà de correu electrònic. En cas contrari, la persona candidata passarà al darrer lloc de la borsa.

- d) Quan un/una empleat/ada temporal finalitzi el seu nomenament s'incorporarà de nou a la borsa en la mateixa posició que tenia.

Seràn causes d'exclusió de la borsa de treball:

- a) No reunir, en el moment de la crida, els requisits necessaris per a ser contractat indicats en aquestes bases.

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

- b) Haver renunciat a participar a la borsa.
- c) No superar el període de prova establert.
- d) Haver estat sancionat/ada a conseqüència d'un expedient disciplinari.

Dotzena. Incidències

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

En qualsevol moment del procés selectiu, si el Tribunal tingués coneixement de què algun dels aspirants no compleix un o varis dels requisits exigits a la convocatòria, prèvia audiència a la persona interessada, haurà de proposar la seva exclusió a l'Alcaldia/Presidència, comunicant-li, així mateix, les inexactituds o falsedats formulades per la persona aspirant en la sol·licitud d'admissió al procés selectiu, als efectes procedents. Contra la resolució de l'Alcaldia/Presidència, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar els recursos de la base següent.

Tretzena. Recursos

Els actes d'aprovació de les bases que regulen el procés selectiu, de la convocatòria, i els que resolguin definitivament la llista de persones admeses i excloses al procés podran ser impugnades per les persones interessades, mitjançant la interposició d'un recurs contenciós-administratiu davant la jurisdicció contenciosa-administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació o publicació, sens perjudici dels recurs potestatiu de reposició que es pugui interposar davant l'alcaldeia en el termini d'un mes des de la data de notificació o publicació de l'acte.

Els actes de tràmit qualificats que adopti el Tribunal de selecció podran ser recorreguts en alçada davant l'alcaldeia de la corporació en el termini d'un mes des de que s'hagi publicat o notificat.

Amb caràcter no exhaustiu, són actes de tràmit qualificats del Tribunal els següents: la valoració de les proves d'oposició, la valoració dels mèrits en la fase de concurs, la relació d'aspirants que hagin superat el procés selectiu i la proposta de nomenament de la persona candidata que hagi obtingut la major puntuació.

Els actes de tràmit no qualificats que adopti el Tribunal podran al·legar-se pels interessats per a la seva consideració en la resolució que posi fi al procediment.

ANNEX I. TEMARI

El temari general està publicat a l'Annex I de les bases generals publicades al BOPB de data 19/04/2011 (modificació publicada en el BOPB de data 13/03/2014), es pot trobar al web de

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

l'Ajuntament www.lagarriga.cat, a l'apartat d'oferta pública d'ocupació, i pel grup A1 és el següent:

Temari general: Places del Grup A1

Tema 1.- La Constitució Espanyola de 1.978. Estructura, contingut i principis generals. El Tribunal Constitucional: composició i competències.

Tema 2.- Els drets fonamentals, les llibertats públiques i els drets socials i econòmics en la Constitució Espanyola. La protecció i suspensió dels drets fonamentals. El/la defensor/a del poble.

Tema 3.- El poder judicial: funcions i principis. L'organització judicial. El Consell General del Poder judicial. El Ministeri Fiscal. El Tribunal Suprem. El Tribunal Superior de Justícia de Catalunya.

Tema 4.- La potestat legislativa. La delegació legislativa a favor del Govern. La iniciativa legislativa. Lleis orgàniques. Lleis ordinàries. Lleis marc. Lleis d'amortització.

Tema 5.- L'organització territorial de l'Estat en la Constitució: l'Administració Local. Ens que la integren. La regulació del règim local a Catalunya.

Tema 6.- L'organització territorial de l'Estat en la Constitució: les Comunitats Autònomes. Constitució i competències. Relacions entre l'Estat i les comunitats autònomes: coordinació i control.

Tema 7.- L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: contingut i valor normatiu.

Tema 8.- El dret administratiu. Concepte. Fonts del dret administratiu. Principis d'actuació de l'administració pública. Submissió de l'Administració a la Llei i al Dret.

Tema 9.- L'acte administratiu: concepte i classes. Elements de l'acte administratiu. La motivació i la forma. El silenci administratiu: el silenci positiu i els actes presumptes. Actes nuls i anul·lables.

Tema 10.- Revisió dels actes en via administrativa. Revisió d'ofici. Revocació dels actes administratius. Els recursos administratius: objecte i classes. Recurs ordinari i recurs de revisió. Les reclamacions prèvies a l'exercici d'accions civils i laborals.

Tema 11.- El procediment administratiu: concepte, principis i importància. Fases del procediment administratiu general. Còmput de terminis.

Tema 12.- La contractació administrativa: concepte i fonts. Principis bàsics de la Llei de contractes de les administracions públiques. Requisits per contractar amb l'Administració.

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

Garanties. Tipus de contractes administratius. Procediments i formes d'adjudicació de contractes.

Tema 13.- El servei públic: concepte i evolució. Formes de gestió dels serveis públics. La gestió directa. La gestió indirecta. La concessió. Domini públic i privat de l'Administració: règim jurídic i naturalesa. Ús del domini públic.

Tema 14.- La responsabilitat de les administracions públiques. Responsabilitat patrimonial. L'acció de responsabilitat. La responsabilitat de les autoritats i del personal al servei de les administracions públiques.

Tema 15.- La funció pública local i la seva organització. Drets i deures del funcionariat. Règim d'incompatibilitats del personal al servei de les administracions públiques. Situacions administratives del funcionariat.

Tema 16.- El Municipi en el règim constitucional espanyol. Elements. Organització municipal, competències i funcionament.

Tema 17.- Les hisendes locals i els seus pressupostos.

Tema 18.- Ordenances i reglaments locals. Els bans. Procediment d'elaboració i aprovació.

Temari de caràcter transversal

Tema 1.- La gestió de projectes. L'equip de treball: creació i gestió. Estratègies comunicatives: assertivitat i empatia. El codi de conducta de l'equip. Anàlisi dels rols en un equip de treball.

Tema 2.- La llei de prevenció de riscos laborals: els drets i obligacions de l'empresari i del treballador i els principis de l'activitat preventiva. Definició i abast de la prevenció de l'assetjament psicològic laboral, assetjament sexual, per raó de sexe i/o violència física.

Tema 3.- La Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació. Objecte. Àmbit d'aplicació. Principis generals d'actuació de l'Administració. Abast del dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació

Tema 4.- La transparència i la rendició de comptes dels poders públics. La transparència en l'accés a la informació pública.

Tema 5.- Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia de drets digitals. Principis de la protecció de dades de caràcter personal.

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

Temari específic

1. Art i indústria al segle XX. La Bauhaus, De Stijl, la influència del moviment modern. El disseny i la producció industrial.
2. Concepte d'art des de 1945 fins als nostres dies. Nous materials i suports.
3. L'artista i la societat, les seves relacions a través de la història. Gremi, taller i escola. L'aparició del dissenyador.
4. El dibuix de la figura humana. Anatomia morfològica. La representació del moviment.
5. El dibuix en el projecte de disseny. Fases del projecte. El procés creatiu. De la ideació a la realització. La renderització.
6. Anàlisi dels processos cognitius. Percepció i psicologia de la forma: la gestalt. Teoria de camp. Teoria cognitiva.
7. La sintaxi de la imatge. Elements bàsics de la comunicació visual. Estratègies de comunicació. La manipulació de la imatge.
8. La línia com a element en la creació gràfica. Línia i grafisme. Trames i textures.
9. El color en l'espai habitable, paràmetres psicofísics. Particularitats de l'ús del color en diversos ambients: habitatge, espais comercials, estands, restaurants, auditoris, etc.
10. El dibuix i el color en el disseny de mobiliari. Història del moble: èpoques més característiques i la seva evolució. El moble actual. El paper del dibuix en el disseny del moble industrial i en l'ebenisteria artística.
11. El projecte gràfic de disseny d'interiors. Fases. El dibuix d'estands. El dibuix escenogràfic. La perspectiva forçada i el seu ús en l'escenografia. L'espai escènic. Tipificació d'escenaris i decorats.
12. Fonaments del sistema de plans acotats. Aplicacions.
13. Fonaments del sistema dièdric. Aplicacions.
14. Fonaments del sistema axonomètric. Aplicacions.
15. La representació espacial en els sistemes infogràfics. Modelatge. Renderització. Visualització interactiva i animació.
16. Escales i formats. Camps d'aplicació. Codis i nivells de definició. Tipus i gruixos de línies.

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

17. Metodologia projectual. El projecte i les seves fases. Avantprojecte i projecte. Classes de projectes. Avaluació de projecte. La idea i la viabilitat de la seva realització. La relació teoria-pràctica en l'ensenyament de la projectació.
18. Documentació gràfica del projecte segons el producte final. Tipus de plans. Plans de detall. Organització de la informació en el pla. Plegatge de plans. Escala i format de plans. La fase de comunicació en la projectació.
19. El dibuix arquitectònic. Procés projectual i dibuix tècnic. Aixecament de plans. Croquisació. Plans d'obres, de taller, tècnics, descriptius. Estudi de detalls. Escales i convenis bàsics.
20. El dibuix tècnic en els projectes d'arquitectura efímera. El dibuix d'estands. L'espai escènic i el dibuix escenogràfic. La perspectiva forçada i el seu ús en l'escenografia.
21. El dibuix tècnic en el disseny i representació de l'espai habitable: interiorisme i ambients. Confort espacial. Materials.
22. El disseny i la projectació assistida per ordinador. El CAD com a eina de disseny, fonaments. La seva repercussió en el procés projectual. Programari de dibuix tècnic de 2D i programari de 3D. Aplicacions.
23. AutoCAD com a programa estàndard de dibuix assistit per ordinador. Característiques principals. Versions. Camps d'aplicació. Altres programes alternatius del mercat. Comparació crítica.
24. AutoCAD com a eina de dibuix. Funcionament general del programa. Menús i eines. Ordres de dibuix, edició i consulta. Ús de capes i blocs. Filosofia de treball.
25. AutoCAD com a eina de dibuix. Ordres de visualització. Edició de textos i acotació. Sistemes de coordenades. Entorns de treball i presentació. Dibuix en 3D. Generació de superfícies i modelatge de sòlids.
26. Generació informàtica de models tridimensionals i imatges fotorealístiques. El concepte de modelatge, renderització i animació. Llums, càmeres, materials i textures. Superfícies i sòlids. Programari.
27. Le Corbusier, exemple de gran mestre. Els projectes i obres del període d'entreguerres. De l'habitatge a la ciutat. Le Corbusier en el moviment modern.
28. L'arquitectura de la revolució a l'URSS. El constructivisme. Urbanistes i desurbanistes. El paper dels arquitectes estrangers a l'URSS.

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

29. Origen i evolució dels objectes. Disseny industrial i art. Variables del disseny industrial. El disseny industrial actual i la seva interrelació amb el disseny d'interiors. Els efectes micro- i macroeconòmics del disseny industrial.
30. El disseny gràfic: llenguatges artístics i comunicació visual. Simbologia i formes de comunicació. Àmbits d'actuació del disseny gràfic, la seva vinculació amb l'interiorisme. La senyalística.
31. Relacions espacials en el procés projectual. Organització de la forma i l'espai de projectació. Interacció volum-home.
32. L'home com a model. Antropologia, antropometria i ergonomia aplicades. L'home com a destinatari del projecte d'interiors. Espai interior, normes de referència. Aplicació de l'ergonomia als espais d'ús. Factors per al disseny ergonòmic. Disseny ergonòmic de productes.
33. Evolució del concepte d'habitatge i la seva aplicació al llarg de la història. Conceptes històrics i necessitats socials. Evolució dels principis i conceptes arquitectònics.
34. Concepte de moble i la seva relació amb l'espai arquitectònic. El disseny de mobiliari: evolució tècnica i formal. Principals tendències del disseny de mobles. El mobiliari urbà.
35. Arquitectura efímera: concepte, marc, evolució i funció. Influència de l'arquitectura efímera sobre l'arquitectura permanent. Els nous materials. 43. Formulacions efímeres i permanents en el context de la ciutat. La seva relació amb el lleure, activitats socials i polítiques i exposicions. L'arquitectura efímera i la societat de mercat. Influència dels postulats estètics de l'art actual en l'arquitectura efímera.
36. Arquitectura sostenible. Concepte general. Aplicacions. Reciclatge. Materials. Normativa.
37. Incidència de les noves tecnologies en el disseny d'interiors. El disseny assistit per ordinador com a tècnica de gestió i comunicació en els processos creatiu i productiu. Canvis metodològics en el procés projectual.
38. El CAD en el disseny d'interiors. La representació digital de l'espai habitable, programari específic en 2D i 3D. Realisme, il·luminació, expressivitat. La maqueta física i la maqueta virtual, la seva utilitat en l'aprenentatge i la comunicació.
39. Arquitectura i inicis del disseny a Europa. Art i indústria en el primer terç del segle XX. Ideologies i tendències. Inicis de la pedagogia del disseny. Dissenyadors i productes més significatius.
40. Antecedents i inicis del disseny als EUA Ideologies, tendències, creadors i productes.

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

- 41.L'evolució industrial i tecnològica després de la Segona Guerra Mundial, producció massiva i repercussió social. La societat de consum. Consolidació del disseny i el màrqueting com a professions plenes associades a la indústria. Consum i comunicació massiva.
- 42.El disseny industrial als Estats Units després de la Segona Guerra Mundial. Principals dissenyadors americans i la seva obra. Aportació dels mestres de la Bauhaus a l'arquitectura i al disseny americans.
- 43.La forma i la funció com a conflicte. Formalisme, funcionalisme i estilisme. La forma com a síntesi, l'estructura formal i funcional com a consens.
- 44.Componentes estètics i funcionals del disseny industrial.
- 45.La teoria de l'objecte. L'home i els objectes. Categories d'objectes, propostes classificatòries. Els objectes com a pròtesis. La teoria evolutiva, anàlisi de l'evolució de les formes. Factors evolutius. Exemples.
- 46.El disseny i l'ecologia, el producte ecològic. Els materials, el reciclatge i la reutilització. Concepte de sostenibilitat.
- 47.El disseny lúdic. El disseny i l'aprenentatge. El disseny de joguines. La cultura del lleure. Disseny per al lleure.
- 48.Dibuix tècnic: sistemes de representació normalitzats europeu i americà. Seccions, acotacions, anotacions en els plans. Representació de peces normalitzades.
- 49.Teoría i concepte del sistema de representació dièdric.
- 50.Teoría i concepte del sistema de representació axonomètric.
- 51.Teoría i concepte del sistema de representació cònic.
- 52.Fonaments del disseny editorial, conceptes bàsics. Particularitats i factors condicionants en el disseny de llibres, revistes i diaris. Vinculació del disseny editorial amb altres àmbits del disseny.
- 53.Fonaments del disseny d'identitat, conceptes bàsics. Particularitats i factors condicionants en el disseny d'identitat. Vinculació del disseny d'identitat amb altres àmbits del disseny.
- 54.Programes d'edició i maquetació. Conceptes fonamentals i característiques. Anàlisi comparativa entre els principals programes. Pàgines mestres. Eines. Col·locació d'arxius. WYSIWYG. Manipulador de textos. Espaiat i interlletratge. El programari OCR.

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

55. Criteris de composició tridimensional. Ordenació de l'espai compositiu tridimensional. Elements i formes compostives, modulacions i ritmes, proporció, pes visual i contrapunt. L'expressivitat en l'ordenació de l'espai.
56. L'espai i el volum com a elements que configuren la forma tridimensional. Formes obertes i tancades. L'espai com a escenari i com a límit.
57. El dibuix i els sistemes de representació en la concepció, anàlisi i desenvolupament de peces tridimensionals. Normalització de plans tècnics segons la finalitat. Escales d'ampliació i reducció.
58. Programari de dibuix tècnic de 2D i programari de 3D. La seva aplicació en les diverses fases de la projectació de peces tridimensionals. Prototips virtuals.
59. Realització ràpida de prototips. Modelització per mitjans informàtics. Plòter 3D.
60. Concepte de proporció. Sistemes fonamentals. Models de proporció en l'art d'Occident i les arts aplicades. Cànons de les proporcions humanes.
61. L'home com a model. Tractament formal de la figura humana a través de la història de l'escultura. Expressió enfront de proporció.
62. Aplicació de les proporcions humanes al disseny. Ergonomia i antropometria. Concepte i àmbits d'aplicació. Interacció: home-entorn-objecte.
63. Teories i metodologies bàsiques del disseny. El procés metodològic projectual: fases i factors condicionants. La resolució gràficoplàstica i la comunicació del projecte.
64. La representació tridimensional en el disseny. Models, maquetes i prototips, definició i aplicacions en diversos camps. Classes de models i la seva finalitat. Les representacions volumètriques en la concepció, desenvolupament, verificació i presentació dels dissenys.
65. El volum en el projecte de disseny del moble. Concepte, tècniques i materials. Maquetes i prototips.
66. Característiques del mobiliari urbà i efímer al segle XX. Procediments i materials. Tractament del volum i de l'espai en el projecte de disseny.
67. La relació teoria-pràctica en l'ensenyament del volum. Diversos plantejaments de l'ensenyament del volum segons l'especialitat professional. Dialèctica entre la idea i la seva realització. Gestió de la creativitat.

**Codi de verificació**

1A5Y6E324A110E21099N

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

13026/2025

Document

23330/2026

S'APROVA PER UNANIMITAT DELS MEMBRES ASSISTENTS

I, perquè consti, expedixo aquest certificat amb el vistiplau de la senyora Alcaldessa.

La Garriga,

Vist i plau,