



<b>Codi de verificació</b> 6Q5A5E721U2A4N5U0A0G	
<b>Procediment</b> 1461 Selecció de personal per concurs-oposició	
<b>Expedient núm.</b> 8629/2024	<b>Document</b> 3597/2025

## Edicte

De l'Ajuntament de la Garriga,

Amb data 13 de gener de 2025, la Junta de Govern Local en sessió ordinària va adoptar el següent acord:

## Acord:

**Primer.** Convocar el procés de selecció per a la selecció d'una plaça per a la selecció d'una plaça de treballador/a familiar, grup de classificació C, subgrup C2, vinculada al lloc de treball de treballador/a familiar, vacant a la plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de la Garriga, mitjançant concurs oposició lliure.

**Segon.** Aprovar les bases específiques que regiran aquest procés de selecció i que queden redactades de la manera següent:

**“BASES ESPECÍFIQUES PER A LA SELECCIÓ D'UNA PLAÇA DE TREBALLADOR/A FAMILIAR, GRUP DE CLASSIFICACIÓ C, SUBGRUP C2, VINCULADA AL LLOC DE TREBALL DE TREBALLADOR/A FAMILIAR, VACANT A LA PLANTILLA DE PERSONAL LABORAL DE L'AJUNTAMENT DE LA GARRIGA, MITJANÇANT CONCURS OPOSICIÓ LLIURE.**

### Primera. Objecte de la convocatòria

És objecte de la present convocatòria regular la selecció, pel sistema de concurs oposició lliure, d'una plaça de treballador/a familiar, grup de classificació C, subgrup C2, vacant a la Plantilla de personal laboral de l'Ajuntament de la Garriga.

Aquesta plaça es troba inclosa a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2024, per modificació de la mateixa, publicada en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* de data 19/08/2024 i en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* núm. 9229 de 19/08/2024.

La convocatòria d'aquesta plaça està vinculada a la provisió definitiva del lloc de treball de treballador/a familiar de la Relació de Llocs de Treball de l'Ajuntament de la Garriga. Les retribucions brutes anuals d'aquest lloc de treball són de 27.005,26 € per aquest any 2024.

Les funcions del lloc de treball al que està vinculada la plaça són:

- Atendre i ajudar a les persones que ho requereixin en les seves necessitats bàsiques d'ordre fisiològic, netedat, higiene personal, realitzar la compra, cuinar, recollir i controlar la medicació requerida, etc. en el grau que l'estat físic i/o psíquic de les persones així ho exigeixin.



<b>Codi de verificació</b> 6Q5A5E721U2A4N5U0A0G	
<b>Procediment</b> 1461 Selecció de personal per concurs-oposició	
<b>Expedient núm.</b> 8629/2024	<b>Document</b> 3597/2025

- Acompanyar als usuaris que ho requereixin a realitzar petits encàrregs i gestions burocràtiques o determinades activitats dins del municipi (acompanyar al Centre d'assistència primària, hospital, etc.)
- Realitzar canvis posturals i tractaments i prevencions de lesions als enllitats.
- Controlar la presa de medicació, segons les indicacions mèdiques o farmacèutiques rebudes així com controlar el seguiment de dietes alimentàries i específiques prescrites pel metge (diabetis, hipertensió etc.).
- Observar, detectar i prevenir situacions de risc tant en usuaris actuals com en potencials usuaris, afavorint les intervencions dels professionals adients al problema, coordinant-se amb ells quan sigui necessari.
- Motivar a les persones assistides per al manteniment i/o recuperació dels hàbits socials.
- Col·laborar amb els treballadors socials en els projectes individuals així com informar-los de l'estat de les famílies o llars que es tracten, així com de les noves necessitats.
- Informar als seus usuaris de les ajudes tècniques i econòmiques que poden demanar.
- Vetllar per la seguretat i salut en el seu lloc de treball, utilitzant adequadament maquinària, eines o substàncies relacionades amb la seva activitat, així com els mitjans i equips de protecció posats a la seva disposició, d'acord amb els procediments establerts i la normativa vigent en matèria de prevenció de riscos laborals.
- Adoptar en el tractament de dades de caràcter personal les mesures d'índole tècnica i organitzativa establertes per la Corporació i acomplir la normativa vigent en matèria de protecció de dades de caràcter personal, així com mantenir el deure de secret i confidencialitat en relació a les mateixes, que subsistirà fins i tot una vegada acabada la seva relació laboral/funcionarial amb la Corporació.
- I, en general, totes aquelles de caràcter similar, pròpies del grup de classificació, que li siguin atribuïdes.

Aquest procés selectiu es regirà per aquestes bases específiques i per les bases generals publicades al BOPB de data 19/04/2011 (modificació publicada en el BOPB de data 13/03/2014) i que es poden consultar al web municipal [www.lagarriga.cat](http://www.lagarriga.cat) a l'apartat d'Oferta Pública d'Ocupació.

## **Segona. Condicions de les persones aspirants**

Per prendre part en aquesta convocatòria, les persones aspirants han de complir els requisits següents establerts a les bases generals publicades al BOPB de data 19/04/2011 (modificació publicada en el BOPB de data 13/03/2014) i a més:



<b>Codi de verificació</b> 6Q5A5E721U2A4N5U0A0G	
<b>Procediment</b> 1461 Selecció de personal per concurs-oposició	
<b>Expedient núm.</b> 8629/2024	<b>Document</b> 3597/2025

a) Estar en possessió de la titulació de Graduat en ESO, Graduat Escolar o titulació equivalent, o estar en condicions d'obtenir-la en la data en que finalitzi el termini per a presentació de sol·licituds. En tots els casos que es tracti d'un títol equivalent als exigits, haurà d'ajuntar-se un certificat expedit per l'òrgan competent que n'acrediti l'equivalència. En cas de titulacions obtingudes a l'estranger hauran d'acompanyar-se de l'ordre ministerial de reconeixement de títol expedit, de conformitat amb la normativa reguladora de l'homologació i consolidació de títols i estudis estrangers. S'haurà d'adjuntar una còpia en el cas de sol·licitud telemàtica i presentar l'original si es fa de manera presencial.

b) Estar en possessió del certificat de nivell elemental de català (certificat B1 MECR) de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o dels reconeguts per aquesta com a equivalents. Així mateix, d'acord amb el que estableix el Decret 161/2002, d'11 de juny, quedaran exemptes les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal a la Garriga, en que hi hagués establert una prova de català del mateix nivell o superior o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.

En cas contrari caldrà superar una prova de català, prèviament a la realització de les proves de la fase d'oposició, que consistirà en uns exercicis equiparables a la prova nivell C1 MECR de català de la Junta Permanent. Serà avaluada com apte/no apte. Les persones aspirants qualificades com a NO APTES quedaran eliminades del procés selectiu.

c) Estar en possessió del carnet de conduir de classe B en vigor.

### **Tercera. Forma i termini de presentació de sol·licituds**

Les sol·licituds per a prendre part en aquesta convocatòria es presentaran amb el formulari específic que es pot trobar a la seu electrònica del web municipal [www.lagarriga.cat](http://www.lagarriga.cat), en el termini que finalitzarà als vint dies naturals següents a comptar a partir de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el DOGC. Només a efectes informatius, es donarà publicitat de la convocatòria mitjançant la pàgina web de l'Ajuntament. Les bases es publicaran íntegrament en el BOPB i en el DOGC.

Les sol·licituds es presentaran preferentment mitjançant instància telemàtica o per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. En el supòsit que l'últim dia de presentació de sol·licituds coincidís en dia festiu, es prorrogaria al dia hàbil següent.

#### **Telemàticament a:**

L'apartat de tràmits de la Seu Electrònica del Web municipal [www.lagarriga.cat](http://www.lagarriga.cat). Caldrà escollir el tràmit corresponent, iniciar la tramitació, emplenar el formulari web i adjuntar la documentació que s'indiqui degudament complimentada.



<b>Codi de verificació</b> 6Q5A5E721U2A4N5U0A0G	
<b>Procediment</b> 1461 Selecció de personal per concurs-oposició	
<b>Expedient núm.</b> 8629/2024	<b>Document</b> 3597/2025

Per fer tràmits telemàticament cal que us identifiqueu digitalment. Podeu consultar els certificats digitals admesos en l'apartat "[Identitat digital](#)" del web municipal.

Si es realitza **presencialment** es recomana demanar **cita prèvia** a <https://citaprevia.ubintia.com/lagarriga/#nbb> o trucant al telèfon 93 860 50 50

#### OFICINA D'ATENCIÓ CIUTADANA

Plaça Església núm. 2

08530 la Garriga

Horari: dilluns a divendres (laborables), de 09:00 a 14:00 h.

Acompanyant la sol·licitud signada, la persona aspirant haurà d'incloure a més la següent documentació:

1. Un currículum vitae
2. DNI o passaport en vigor
3. Títol acadèmic exigint a les bases
4. Certificat de nivell B1 de català o equivalent
5. Justificant d'haver abonat els drets de procediment establerts a l'Ordenança Fiscal
6. Carnet de conduir classe B en vigor

Tota la documentació que es presenti per a participar en el procés selectiu que no estigui redactada en qualsevol de les dues llengües oficials a Catalunya (català i castellà) haurà de presentar-se traduïda per traducció jurada. Els documents no traduïts en la forma esmentada, no podran ser tinguts en compte pel tribunal i poden suposar l'exclusió del procés selectiu si es tracta dels documents acreditatius dels requisits per a participar.

L'identificador de les persones aspirants als processos selectius, serà el número de registre d'entrada a l'Ajuntament de la sol·licitud de participació. Aquest sistema d'identificació es farà servir en la publicació de les diferents fases del procés selectiu, amb l'objectiu de garantir l'anonimat de les persones durant les correccions de les proves, en la mesura que això sigui possible.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Amb la presentació de la sol·licitud, les persones aspirants manifesten que accepten aquestes bases i que compleixen totes i cadascuna de les condicions exigides, referides a la data d'acabament del termini per a la presentació de sol·licituds, sense perjudici d'exercir el dret d'impugnació.



<b>Codi de verificació</b> 6Q5A5E721U2A4N5U0A0G	
<b>Procediment</b> 1461 Selecció de personal per concurs-oposició	
<b>Expedient núm.</b> 8629/2024	<b>Document</b> 3597/2025

Qui ja hagi format part d'un procés de selecció anterior i formalitzi la seva candidatura en aquest, també haurà de presentar la corresponent sol·licitud, amb la documentació exigida, però pel que fa als mèrits només haurà d'aportar la documentació que es pugui referir a nous mèrits que calgui tenir en compte i que no s'hagin pogut acreditar anteriorment.

#### **Quarta. Drets de procediment**

Els drets del procediment es fixen en 13,00 €, d'acord amb el que determinen les ordenances fiscals vigents, i han de ser satisfets prèviament, adjuntant el corresponent resguard acreditatiu del pagament en el moment de la presentació de la sol·licitud. El pagament s'haurà de fer mitjançant transferència bancària al compte corrent següent:

ES76 2100 0126 1802 0018 5089

Cal fer constar en el resguard per a quina convocatòria es fa aquest pagament.

El fet d'abonar els drets d'examen no eximeix de la presentació de la instància de sol·licitud de participació en el procés de selecció, la manca de la qual comportarà l'exclusió de la persona aspirant. No serà procedent la devolució de la taxa en els supòsits d'exclusió de les proves selectives per causa imputable a la persona interessada.

#### **Cinquena. Sistema de selecció i desenvolupament dels exercicis**

El sistema de selecció serà per concurs oposició lliure i es regirà per les bases generals sisena a novena, en tot allò que no regulin aquestes bases.

#### **Fase d'Oposició**

Les proves selectives del procediment de concurs oposició que es realitzaran seran les següents:

#### **Primera prova: coneixement de la llengua catalana**

Hauran de fer aquesta prova totes aquelles persones que no hagin acreditat estar en possessió del certificat de nivell elemental de català (certificat B1 MECR) de la Direcció General de Política Lingüística de la Generalitat de Catalunya o dels reconeguts per aquesta com a equivalents. Així mateix, d'acord amb el que estableix el Decret 161/2002, d'11 de juny, quedaran exemptes les persones aspirants que hagin participat i obtingut plaça en processos anteriors de selecció de personal a la Garriga, en que hi hagués establerta una prova de català del mateix nivell o superior o que hagin superat la prova esmentada en altres processos de la mateixa oferta pública d'ocupació.



<b>Codi de verificació</b> 6Q5A5E721U2A4N5U0A0G	
<b>Procediment</b> 1461 Selecció de personal per concurs-oposició	
<b>Expedient núm.</b> 8629/2024	<b>Document</b> 3597/2025

Consistirà en uns exercicis equiparables a la prova nivell B1 MECR de català de la Junta Permanent. Serà avaluada com apte/no apte. Les persones aspirants qualificades com a NO APTES quedaran eliminades del procés selectiu.

### **Segona prova: Coneixements generals i específics**

Constarà d'una prova que consistirà a contestar per escrit un qüestionari de màxim 30 preguntes, amb respostes alternatives, relacionades amb el temari general i específic (ANNEX I), i determinades pel Tribunal abans de començar l'exercici.

Qualificació: aquesta prova és eliminatòria i es valorarà de 0 a 10 punts. Cada resposta correcta sumarà 0,2 punts. La resposta en blanc no sumarà ni restarà cap punt. I la resposta incorrecta restarà 0,05 punts. Per poder continuar amb el procés de selecció caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 punts.

Es disposarà d'un termini màxim d'una hora i trenta minuts per contestar el qüestionari.

### **Tercera prova: Prova pràctica**

Consistirà a resoldre un supòsit pràctic que plantejarà el tribunal relacionats amb les funcions del lloc de treball i/o temari que figura a l'Annex 1 d'aquestes bases. En aquesta prova també s'avaluarà les següents competències tenint com a marc de referència el *Diccionari de competències per al desenvolupament professional dels empleats públics de l'Administració local* elaborat per la Diputació de Barcelona:

- Efectivitat individual i aprenentatge permanent
- Anàlisi i resolució de problemes.
- Comprensió interpersonal i treball en equip.
- Orientació a la ciutadania
- Ús d'eines i aplicacions bàsiques en l'àmbit digital

El temps per a la realització de la prova serà el que determini el Tribunal, amb una durada màxima de dues hores.

Si el Tribunal ho considera adient, les persones aspirants hauran de llegir la prova davant de l'òrgan de selecció, que està facultat per a fer-los preguntes sobre qüestions objecte de la prova i de clarificar aquells aspectes de l'exposició que cregui oportú.

Qualificació: es puntuarà de 0 a 20 punts. Per considerar superada aquesta prova cal obtenir una puntuació mínima de 10 punts. Aquelles persones que no obtinguin aquesta puntuació mínima quedaran excloses del procés.



<b>Codi de verificació</b> 6Q5A5E721U2A4N5U0A0G	
<b>Procediment</b> 1461 Selecció de personal per concurs-oposició	
<b>Expedient núm.</b> 8629/2024	<b>Document</b> 3597/2025

### Fase de concurs

Per a la fase de concurs, un cop finalitzada la fase d'oposició i publicats els resultats, s'obrirà un període de tres dies hàbils per a la presentació dels documents acreditatius dels mèrits a valorar. Juntament amb aquests documents s'ha d'aportar emplenat per la persona opositora l'Annex 2: Relació valorada de mèrits

Es procedirà a la valoració de la fase de concurs només en aquells casos en què s'hagin aprovat tots els exercicis de la fase d'oposició.

Únicament seran valorats aquells mèrits perfeccionats i acreditats documentalment, fins a la data de finalització del termini de presentació de sol·licituds de participació. Un mateix mèrit no podrà ser valorat per més d'un apartat o subapartat.

-Valoració de mèrits del currículum vitae:

El tribunal valorarà els mèrits al·legats per les persones aspirants d'acord amb el barem següent:

#### A) EXPERIÈNCIA PROFESSIONAL:

- Per experiència professional com a treballador/a familiar a l'Administració Pública: 0,10 punts/mes treballat, fins a un màxim de 2,5 punts.
- Per experiència professional com a treballador/a familiar o cuidador/a en l'àmbit privat en les funcions recollides a la base primera: 0,05 punts/mes treballat, fins a un màxim de 1,5 punts.

#### B) PER FORMACIÓ PROFESSIONAL:

Per cursos, jornades i seminaris de formació, reciclatge i perfeccionament, relacionades amb les funcions del lloc de treball associat a la plaça a convocar, fins a 2 punts. Per obtenir la puntuació de cada persona, se sumaran els certificats i títols i, un cop obtingut el nombre d'hores total, s'aplicarà el següent barem:

<b>Nº HORES TOTALS (suma de certificats)</b>	<b>PUNTS</b>
1 - 20	0,25
21 a 40	0,50
41 a 60	0,75
61 a 80	1,00



<b>Codi de verificació</b> 6Q5A5E721U2A4N5U0A0G	
<b>Procediment</b> 1461 Selecció de personal per concurs-oposició	
<b>Expedient núm.</b> 8629/2024	<b>Document</b> 3597/2025

81 a 100	1,25
101 a 120	1,50
121 a 140	1,75
+141	2,00

Els certificats sense acreditació de les hores no es tindran en compte.

En aquest apartat tindrà especial rellevància la formació acreditada en els àmbits següents:

- Primeres cures i primers auxilis
- Assistència a persones grans
- Assistència a persones amb disminució
- Atenció a persones en situació de risc social
- Dietètica
- Prevenció de riscos i salut laboral

S'haurà d'acreditar documentalment la realització dels cursos amb la durada en hores lectives dels mateixos. En cas d'acreditar-se la formació en crèdits europeus la puntuació es regirà pel que disposa el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel que s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions universitàries de caràcter oficial i vàlidesa en tot el territori nacional.

#### D) PER ALTRES MÈRITS JUSTIFICATS DOCUMENTALMENT:

-Conferències, publicacions, activitat docent, coneixement d'idiomes i similars, segons criteri del tribunal, i fins a un màxim de 2 punts.

Per al coneixement d'idiomes i de competències digitals se seguirà el següent barem:

- Per coneixement d'idiomes (anglès, francès, i/o altres).
  - Idioma B1: 0,10
  - Idioma B2: 0,20
  - Idioma C1: 0,30
  - Idioma C2: 0,40
- Per certificat Actic o Competic.
  - Actic/Competic nivell mitjà: 0,10
  - Actic/Competic nivell avançat: 0,20

#### F) ENTREVISTA PERSONAL





<b>Codi de verificació</b> 6Q5A5E721U2A4N5U0A0G	
<b>Procediment</b> 1461 Selecció de personal per concurs-oposició	
<b>Expedient núm.</b> 8629/2024	<b>Document</b> 3597/2025

Només les persones aspirants que hagin superat les proves que s'estableixin a la convocatòria tindran dret a realitzar l'entrevista personal.

En aquesta entrevista personal el tribunal podrà realitzar aquelles preguntes i aclariments que estimi oportuns, referent a la trajectòria professional i acadèmica de les persones aspirants.

Prèviament a la seva realització, l'òrgan de selecció es reunirà i decidirà l'estructura de preguntes i quines de les competències ja citades a la prova pràctica (tercera prova) s'avaluaran i el pes que tindrà cadascuna sobre els 4 punts.

Es qualificarà fins a 4 punts. No serà eliminatòria.

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior a 12 punts.

### **Sisena. Tribunal qualificador**

Presidència: El secretari de la Corporació o persona en qui delegui.

Vocalia: La cap de Serveis Personals o persona en qui delegui.  
Una treballadora social de la Corporació o persona en qui delegui.  
Una persona designada per l'Escola d'Administració Pública.

Secretaria: La tècnica de Recursos Humans o persona en qui delegui.

### **Setena. Proposta de contractació i període de pràctiques**

Finalitzat el procés selectiu, es publicarà els resultats al web municipal en una llista ordenada de les persones aspirants per ordre de la puntuació obtinguda, de major a menor, amb la que s'efectuarà la proposta de contractació en favor de la/les persona/es aspirant/s, segons correspongui, que hagi/n obtingut la major puntuació.

El nombre de persones seleccionades no podrà sobrepassar el nombre de places convocades. Si el nombre de persones aspirants que superen la fase d'oposició és inferior al nombre de places a cobrir, l'òrgan declararà desertes les places no cobertes.

En cas d'empat en la puntuació final, l'ordre s'establirà a favor de la persona aspirant que hagi obtingut la nota més alta en la prova pràctica. Si persisteix l'empat, es resoldrà a favor



<b>Codi de verificació</b> 6Q5A5E721U2A4N5U0A0G	
<b>Procediment</b> 1461 Selecció de personal per concurs-oposició	
<b>Expedient núm.</b> 8629/2024	<b>Document</b> 3597/2025

de qui hagi obtingut la puntuació més alta en la prova de coneixements generals i específics. Si tot i així no quedés resolt, es resoldrà en favor de qui hagi obtingut la puntuació més alta en la fase de concurs. En última instància, pel cas que persistís l'empat la persona que abans hagués presentat la instància d'accés al procés de selecció.

D'acord amb l'art. 14.1 de Reial decret legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, s'establirà un període de prova de dos mesos.

El/la cap jeràrquic tindrà la responsabilitat de fer l'avaluació durant el període de prova i, durant aquest període i sense necessitat d'esgotar-lo, emetrà un informe de seguiment i un informe de conclusions, que es trametran a la persona afectada. Amb aquest objectiu, es designarà un tutor/a responsable, que podrà ser el/la cap de servei o bé una altra persona que aquest/a designi, per guiar les persones i perquè tinguin tot el suport necessari en el seu procés d'avaluació. És obligatori que es planifiquin sessions o reunions conjuntes (persona en període de pràctiques/ prova, tutor/a i, si s'escau, cap de servei) amb els següents objectius:

- Comunicar-li amb claredat les seves funcions i allò que l'organització n'espera.
- Informar l'aspirant de la seva evolució i dels punts de millora amb temps suficient de poder-los corregir.
- Comprovar que es posen al seu abast els recursos necessaris per facilitar-li l'evolució, la integració en l'equip i l'adquisició de les competències del lloc de treball.
- Donar-li un recolzament i un assessorament adequat i mantenir un canal de comunicació obert i continu.

En el moment en què s'iniciï el nomenament, Recursos Humans facilitarà un formulari obert on es treballarà col·laborativament amb el responsable del servei. El document final ha de fer constar la següent informació:



<b>Codi de verificació</b> 6Q5A5E721U2A4N5U0A0G	
<b>Procediment</b> 1461 Selecció de personal per concurs-oposició	
<b>Expedient núm.</b> 8629/2024	<b>Document</b> 3597/2025

<ul style="list-style-type: none"><li>• Lloc de treball.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Funcions que cal desenvolupar.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Competències que s'avaluaran durant aquest període i nivell mínim per superar l'avaluació.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Evidències de conducta, que s'observaran per cada competència.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nom de la persona que realitzarà les tasques tutor/a.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nom del cap o persona responsable.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Nom de la persona avaluada.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Terminis del període de prova.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Dia, hora, lloc i data de les sessions de seguiment. Se n'hauran de realitzar, com a mínim, dues: una quan hagi transcorregut el 50% del període i una altra abans que aquest es doni per finalitzat.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Breu resum de cada sessió, evidències observades i nivell de cada competència. Recursos utilitzats, accions o iniciatives posades en marxa (ex. formació, coaching, etc).</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Propostes/compromís de millora i recursos a utilitzar (per exemple, formació o altres).</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Respecte de cada sessió, conformitat/disconformitat de la persona avaluada i les seves observacions/aportacions.</li></ul>
<ul style="list-style-type: none"><li>• Resultat de l'avaluació: apte/a, no apte/a.</li></ul>

Si el resultat del període de pràctiques és apte es proposarà a l'Alcaldia per a que es emeti el corresponent nomenament com a funcionari/ària de carrera.

### **Vuitena. Persones aspirants aprovades sense plaça**

Les persones que hagin superat totes les proves però no hagin obtingut plaça podran ser cridades per a la cobertura de futures vacants a càrrec de les ofertes d'ocupació pública dels dos anys següents, d'acord amb el que estableix la disposició addicional trentena del Decret 1/1997, de 31 d'octubre, per qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

### **Novena. Funcionament de la borsa de treball**

a) Es cridarà a la persona candidata que tingui major puntuació, que estigui disponible i seguint l'ordre establert per cobrir les substitucions d'aquest personal. S'oferirà nomenament a les persones candidates que no estiguin en actiu a l'Ajuntament de Garriga, cas en que s'interromprà l'ordre de crida, oferint-se a la següent persona candidata, i així successivament. Excepte que sigui en aplicació de la disposició



<b>Codi de verificació</b> 6Q5A5E721U2A4N5U0A0G	
<b>Procediment</b> 1461 Selecció de personal per concurs-oposició	
<b>Expedient núm.</b> 8629/2024	<b>Document</b> 3597/2025

addicional trentena del Decret 1/1997, de 31 d'octubre, per qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, que sí que tindrà dret a ser cridada encara que estigui en servei actiu per substitució.

La persona candidata que accepti la proposta de contractació ha de presentar, al registre general, la documentació original acreditativa de la titulació oficial requerida i el nivell de català C1, abans de l'inici del contracte/nomenament.

- b) La renúncia de la persona candidata comportarà la proposta a favor de la següent persona candidata de la llista detallada.
- c) El rebuig de la 2a proposta de contractació per part de la persona candidata suposarà que la persona cridada passi al darrer lloc de la borsa, llevat que estigui en situació de suspensió degudament acreditada. En aquest sentit és causa de suspensió:
- la baixa mèdica per incapacitat temporal;
  - el part, adopció o acolliment, tant pre-adoptiu com permanent o simple, paternitat i naixement de fills/es prematurs/es o que per qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats/des a continuació del part, sempre que concorrin els requisits que donen dret a gaudir del permís corresponent;
  - defunció de familiars, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a quatre dies;
  - compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, pel temps que sigui indispensable per donar compliment al deure;
  - matrimoni propi, si la celebració ha tingut lloc dins dels vint dies naturals anteriors a l'oferiment de la proposta de contractació o ha de tenir lloc dins dels vint dies naturals següents.

En el cas que la persona candidata al·legui alguna de les causes esmentades no es modificarà la seva posició dins de la borsa, sempre que justifiqui documentalment el motiu de suspensió davant del Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Garriga, per mitjà de correu electrònic. En cas contrari, la persona candidata passarà al darrer lloc de la borsa.

- d) Quan un/una empleat/ada temporal finalitzi el contracte s'incorporarà de nou a la borsa en la mateixa posició que tenia.

Seràn causes d'exclusió de la borsa de treball:

- a) No reunir, en el moment de la crida, els requisits necessaris per a ser contractat indicats en aquestes bases.
- b) Haver renunciat a participar a la borsa.



<b>Codi de verificació</b> 6Q5A5E721U2A4N5U0A0G	
<b>Procediment</b> 1461 Selecció de personal per concurs-oposició	
<b>Expedient núm.</b> 8629/2024	<b>Document</b> 3597/2025

- c) No superar el període de prova establert.
- d) Haver estat sancionat/ada a conseqüència d'un expedient disciplinari.

### **Desena. Embaràs de risc o part**

Si a causa d'una situació degudament acreditada d'embaràs de risc o de part, alguna de les aspirants no pogués completar el procés selectiu o realitzar algun exercici d'aquest, la seva situació quedarà condicionada a la finalització del procés i a la superació de les fases que haguessin quedat ajornades.

La realització d'aquestes proves no podrà comportar una demora que menyscabi el dret de la resta dels aspirants a una resolució del procés ajustada a temps raonables, la qual cosa haurà de ser valorat pel Tribunal.

En tot cas, les proves ajornades a realitzar per la persona en situació d'embaràs de risc o part, tindran lloc abans de la publicació de la llista d'aspirants que han superat el procés selectiu.

### **Onzena. Incidències**

El tribunal queda facultat per resoldre els dubtes que es presentin i per prendre els acords que calguin per garantir el funcionament correcte del procés selectiu.

En qualsevol moment del procés selectiu, si el Tribunal tingués coneixement de què algun dels aspirants no compleix un o varis dels requisits exigits a la convocatòria, prèvia audiència a la persona interessada, haurà de proposar la seva exclusió a l'Alcaldia/Presidència, comunicant-li, així mateix, les inexactituds o falsedats formulades per la persona aspirant en la sol·licitud d'admissió al procés selectiu, als efectes procedents. Contra la resolució de l'Alcaldia/Presidència, que posa fi a la via administrativa, es podrà interposar els recursos de la base següent.

### **Dotzena. Recursos**

Les convocatòries i les seves bases, les llistes definitives de persones admeses i excloses, podran ser impugnades per les persones interessades, mitjançant la interposició d'un recurs contenciós-administratiu davant la jurisdicció contenciosa-administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació o publicació, sens perjudici dels recursos potestatiu de reposició que es pugui interposar en el termini d'un mes des de la data de notificació o publicació de l'acte o resolució davant la presidència de la corporació.



<b>Codi de verificació</b> 6Q5A5E721U2A4N5U0A0G	
<b>Procediment</b> 1461 Selecció de personal per concurs-oposició	
<b>Expedient núm.</b> 8629/2024	<b>Document</b> 3597/2025

Els actes de tràmit qualificats que adopti el Tribunal de selecció podran ser recorreguts en alçada davant l'alcalde de la corporació en el termini d'un mes des de que s'hagi publicat o notificat.

Amb caràcter no exhaustiu, són actes de tràmit qualificats del Tribunal els següents: la valoració de les proves d'oposició, la valoració dels mèrits en la fase de concurs, la relació d'aspirants que hagin superat el procés selectiu i la proposta de nomenament de la persona candidata que hagi obtingut la major puntuació.

Els actes de tràmit no qualificats que adopti el Tribunal podran al·legar-se pels interessats per a la seva consideració en la resolució que posi fi al procediment.

#### **ANNEX I. TEMARI**

El temari general està publicat a l'Annex I de les bases generals publicades al BOPB de data 19/04/2011 (modificació publicada en el BOPB de data 13/03/2014), es pot trobar al web de l'Ajuntament [www.lagarriga.cat](http://www.lagarriga.cat), a l'apartat d'oferta pública d'ocupació, i pel grup C2 és el següent:

##### Temari general: Places del Grup C2

Tema 1.- La Constitució Espanyola de 1.978. Estructura, contingut i principis generals. El Tribunal Constitucional: composició i competències.

Tema 2.- L'organització territorial de l'Estat en la Constitució: l'Administració Local. Ens que la integren. La regulació del règim local a Catalunya.

Tema 3.- L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: contingut i valor normatiu.

Tema 4.- L'acte administratiu: concepte i classes. Elements de l'acte administratiu. La motivació i la forma. El silenci administratiu: el silenci positiu i els actes presumptes. Actes nuls i anul·lables.

Tema 5.- El procediment administratiu: concepte, principis i importància. Fases del procediment administratiu general. Càmput de terminis.

Tema 6.- El Municipi en el règim constitucional espanyol. Elements. Organització municipal, competències i funcionament.

Tema 7.- Les hisendes locals i els seus pressupostos.



<b>Codi de verificació</b> 6Q5A5E721U2A4N5U0A0G	
<b>Procediment</b> 1461 Selecció de personal per concurs-oposició	
<b>Expedient núm.</b> 8629/2024	<b>Document</b> 3597/2025

Temari específic

Tema 1. Concepte i funcions del treball social familiar. Principals funcions i objectius d'una treballadora familiar.

Tema 2. Tipus de violència familiar. Estratègies d'intervenció

Tema 3. Eines i tècniques de mediació en el context familiar.

Tema 4. El paper de la treballadora familiar. Treball amb l'estrès i conflictes familiars

Tema 5. Ètica professional en el treball social familiar. Principis ètics i deontològics

Tema 6. Estratègies de recolzament a famílies amb persones amb malalties cròniques

Tema 7. Malalties cròniques i mentals en la vellesa. Impacte en la qualitat de vida i la dinàmica familiar.

Tema 8. Cures pal·liatives i atenció al final de la vida

Tema 9. Dependència i autocora de la gent gran. Estratègies per promoure l'autonomia.

Tema 10. Comunicació efectiva amb gent gran. Tècniques d'estimulació cognitiva

Tema 11. Abús i maltractament en la vellesa. Senyals d'alerta i protocols d'actuació

Tema 12. Conseqüències de la soledat en les persones grans

Tema 13. Estratègies per prevenir l'aïllament social i promoure la integració comunitària

Temari de caràcter transversal

Tema 1. Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia de drets digitals. Principis de la protecció de dades de caràcter personal.”

**Tercer.** Aprovar la despesa amb càrrec a les aplicacions pressupostaries que a continuació es detallen:

207	23101	13013	ACP.P.Laboral.R.Bàsiques. Grup C2	10.024.64 €
207	23101	13003	ACP.P.Laboral.R.Complementàries. CD	5.109,58 €



<b>Codi de verificació</b> 6Q5A5E721U2A4N5U0A0G	
<b>Procediment</b> 1461 Selecció de personal per concurs-oposició	
<b>Expedient núm.</b> 8629/2024	<b>Document</b> 3597/2025

207	23101	13004	ACP.P.Laboral.R.Complementàries. CE	11.871,02 €
207	23101	16000	ACP.P.Laboral.Seguretat Social	8.700,00 €

**Quart.** Publicar la convocatòria i les bases específiques mitjançant edicte en el BOPB i fer una referència d'aquesta publicació en el DOGC, a l'e-tauler i a la seu electrònica.

**Cinquè.** Notificar el present acord al Comitè Unitari de Personal.

**Sisè.** Traslladar-ho a la cap de Serveis a les Persones i a la cap de Serveis Generals i Govern Obert per al seu coneixement.

Si es vol impugnar la present resolució, que posa fi a la via administrativa, procedeix interposar recurs contenciós administratiu davant dels Jutjats contenciosos administratius de Barcelona, en el termini de dos mesos a comptar des del dia següent de la seva notificació.

Alternativament i de forma potestativa, es pot interposar recurs de reposició davant el mateix òrgan que l'ha dictat, en el termini d'un mes a comptar des del dia següent de la seva notificació.

Signat digitalment per:  
Alcaldeessa  
Meritxell Budó i Pla  
15-01-2025 16:48:00

