

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

RESOLUCIÓ D'ALCALDIA

ÀREA FUNCIONAL Recursos Humans

IDENTIFICACIÓ

Aprovació de la convocatòria i les bases específiques per a la selecció de tres places d'agent de la Policia Local

ANTECEDENTS DE FET

1. En data 23/05/2022, per acord de la Junta de Govern Local es va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2022 que es va publicar en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* de data 27/05/2022 i en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya* número 8677 de 27/05/2022, que contenia tres places d'agent de la Policia Local (grup C2), pel sistema de concurs oposició lliure.
2. En data 18/12/2023, per acord de Junta de Govern Local es va modificar aquesta Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2022, indicant que eren dues places d'agent de la Policia Local i es va actualitzar al grup C1, d'acord amb la normativa vigent. Aquesta modificació es va publicar al BOPB de data 24/01/2024 i en el DOGC número 9085 de 23/01/2024.
3. En data 25/03/2024, per acord de Junta de Govern Local es va aprovar l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2024 que es va publicar en el BOPB de 09/04/2024 i en el DOGC número 9138 de 09/04/2024, en la que hi constava una plaça d'agent de la Policia Local (grup C1).
4. En data 01/06/2024, el cap accidental de la Policia Local va emetre informe en el que sol·licitava la convocatòria de les tres places d'agent de la Policia Local.
5. D'acord amb el cap accidental de la Policia Local s'ha elaborat les bases específiques d'aquesta convocatòria, que juntament amb les bases generals publicades al BOPB de data 19/04/2011 (modificació publicada en el BOPB de data 13/03/2014) són les que regiran aquest procés de selecció.
6. La despesa de la convocatòria d'aquestes places està inclosa a l'AD inicial del Capítol I del pressupost municipal vigent.
7. En data 21/06/2024, la tècnica de Recursos Humans ha emès informe favorable.
8. En data 21/06/2024, la interventora ha emès informe de fiscalització limitada prèvia de requisits bàsics de conformitat.
9. En data 25/06/2024, el Comitè Unitari de Personal ha emès informe favorable.

FONAMENTS DE DRET

1. Els articles 55, 56, 60 i 61 del mateix cos normatiu, que regulen els principis rectors i requisits generals dels procediments selectius, els òrgans de selecció i els sistemes de selecció.

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

2. L'article 70 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'estatut bàsic de l'empleat públic, estableix que l'Oferta Pública d'Ocupació s'ha d'executar en el termini improrrogable de tres anys.
3. El capítol 3 del Títol 4 del Decret Legislatiu 1/1997, de 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, que regula la selecció de personal.
4. L'article 63 i següents del Decret 214/1990, de 30 de juliol, pel qual s'aprova el reglament del personal al servei de les entitats locals, que regulen la selecció del personal funcionari.
5. La Llei 16/1991, de 10 juliol, de les policies locals de Catalunya.
6. Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Atès tot l'anterior, es considera que l'expedient ha seguit la tramitació establerta en la legislació aplicable procedint la seva aprovació a l'alcaldesa en virtut de l'article 21.1. de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, reguladora de les bases del règim local, en concordança amb l'article 53 del DL 2/2003 pel qual s'aprova el text refós de la llei municipal i de règim local de Catalunya.

Vist que aquesta competència va ser delegada a la Junta de Govern Local pel decret d'Alcaldia de 6 de juliol de 2023 però tenint en compte la urgència de l'actuació alcaldia pot avocar puntualment aquesta competència, d'acord amb l'article 10 de la Llei 40/2015, de Règim jurídic del sector públic.

L'article 116 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les Entitats Locals, aprovat per R.D.2568/1986, de 28 de novembre, estableix que l'òrgan delegant podrà avocar en qualsevol moment la competència delegada, de conformitat amb la legislació vigent de procediment administratiu comú.

Per tot això

RESOLC

Primer. Avocar puntualment aquesta competència i convocar el procés de selecció per a la selecció de tres places d'agent de la Policia Local enquadrades a l'Escala d'Administració Especial, Sots Escala serveis especials, escala bàsica, grup C, subgrup C1, vacants a la plantilla de personal en règim de funcionari de carrera de l'Ajuntament de la Garriga, corresponent a l'Oferta Pública d'Ocupació de l'any 2022 i de l'any 2024.

Segon. Aprovar les bases específiques que regiran aquest procés de selecció i que queden redactades de la manera següent:

“BASES ESPECÍFIQUES QUE REGIRAN EL PROCÉS DE SELECCIÓ PER A LA PROVISIÓ DE 3 PLACES D'AGENT DE LA POLICIA LOCAL VACANTS A LA PLANTILLA DE PERSONAL FUNCIONARI DE L'AJUNTAMENT DE LA GARRIGA, PEL SISTEMA D'ACCÉS DE CONCURS OPOSICIÓ LLIURE

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

Primera. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte de la present convocatòria regular el procés de selecció de tres places d'agent de la policia local de l'Ajuntament de la Garriga, enquadrades a l'Escala d'Administració Especial, sots escala serveis especials, escala bàsica, grup C, subgrup C1, vacants a la plantilla de personal funcionari, corresponents a l'Oferta pública d'ocupació de l'any 2022 i de l'any 2024, pel sistema de concurs oposició lliure.

Les retribucions que corresponen als llocs de treball associats a la places convocades són les establertes per al lloc de treball d'agent a la Relació de Llocs de Treball, amb un salari brut anual de 35.968,95 € per al 2024, de conformitat amb el pressupost municipal vigent.

La present convocatòria es regirà per les bases específiques que es detallen a continuació així com per les bases generals publicades al BOPB de data 19/04/2011 (i modificació publicada en el BOPB de data 13/03/2014), i en tot allò que no s'hi estableixi o que correspongui per rang normatiu, es regirà pel Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, aprovat pel Decret 233/2002, de 25 de setembre, que s'insereix en el marc normatiu de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals, en concordança amb l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

Les funcions a desenvolupar són les que puguin ser encomanades a la categoria d'agent de policia local d'acord amb la normativa de la funció pública per a les policies locals, i amb la relació de llocs de treball.

Segona. CONDICIONS DELS ASPIRANTS

Per prendre part en aquesta convocatòria, cal complir els requisits establerts a les bases generals publicades al BOPB de data 19/04/2011 (i modificació publicada en el BOPB de data 13/03/2014), en la data en què finalitzi el termini de presentació de sol·licituds:

2.1. SISTEMA DE CONCURS OPOSICIÓ D'ACCÉS LLIURE.

- a) Estar en possessió del títol de Batxillerat, FP II, Cicle Formatiu de Grau Superior o equivalent o en condicions d'obtenir-lo dintre del termini de presentació de sol·licituds. En el cas de presentar una titulació equivalent a l'exigida, s'haurà d'adjuntar un certificat lliurat per un òrgan competent que n'acrediti l'equivalència. Si es tracta d'un títol obtingut a l'estranger, cal disposar de la corresponent homologació del Ministeri d'Educació. En el cas de titulacions oficials l'ajuntament farà la consulta directament al Ministeri d'Educació. Si no s'autoritza aquesta consulta, s'haurà d'adjuntar una còpia en el cas de sol·licitud telemàtica o presentar l'original si es fa de manera presencial.
- b) Acreditar el nivell de coneixement de la llengua catalana mitjançant el certificat de nivell B2 (antic B), d'acord amb el decret 3/2014, de 7 de gener, pel qual es modifica el Decret 152/2001, de 29 de maig, sobre avaluació i certificació de coneixements de

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

català, o bé presentar algun dels títols, diplomes i certificats equivalents en el cas que disposi del mateix.

- c) Complir les condicions exigides per exercir les funcions que els puguin ésser encomanades, d'acord amb allò que determina la Llei 16/1991 de 10 de juliol, les disposicions que la despleguin així com la resta de normativa de la funció pública per a les policies locals, i la relació de llocs de treball.
- d) Tenir un alçada mínima de 1,55 m les dones, i 1,65 m els homes.
- e) Estar en possessió del permís de conduir de la classe B sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics.
- f) Estar en possessió del permís de conduir de la classe A2 sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics. La presentació d'aquest permís podrà ajornar-se improrrogablement fins al darrer dia del curs selectiu de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, d'acord amb l'article 13.2 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals.

Les persones aspirants que tinguin aprovat amb anterioritat el curs selectiu de l'ISPC hauran de presentar al departament de Recursos Humans el permís de conduir A2 en el moment d'iniciar el període de pràctiques. En cas de no disposar de l'esmentat permís de conduir en el moment d'iniciar el període de pràctiques, tindran com a data límit la que correspongui a la finalització per a la resta de persones aspirants del curs selectiu de l'ISPC. La no presentació d'aquest permís comportarà l'exclusió de la persona aspirant del procés selectiu.

- g) Prendre el compromís, mitjançant declaració jurada, de portar armes d'acord amb les condicions establertes per la normativa vigent.
- h) Acreditar mitjançant una certificació negativa del Registre Central de delinqüents sexuals que no s'ha estat condemnat/da per sentència ferma per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual. L'ajuntament farà la consulta directament al Ministeri de Justícia. Si no s'autoritza aquesta consulta, aquest certificat s'haurà de presentar formalment cada vegada abans del nomenament.
- i) Certificat d'antecedents penals. L'ajuntament farà la consulta directament al Ministeri de Justícia. Si no s'autoritza aquesta consulta, aquest certificat s'haurà de presentar formalment cada vegada abans del nomenament.

Tercera. FORMA I TERMINI DE PRESENTACIÓ DE SOL·LICITUDS

Les sol·licituds per a prendre part en aquesta convocatòria es presentaran amb el formulari específic que es pot trobar a la seu electrònica del web municipal www.lagarriga.cat, en el

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

termini que finalitzarà als vint dies naturals següents a comptar a partir de l'endemà de la data de la publicació en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Aquestes bases es publicaran íntegrament en el *Butlletí Oficial de la Província de Barcelona* i es farà una referència de les mateixes en el DOGC i en el BOE. Només a efectes informatius, es donarà publicitat de la convocatòria mitjançant la pàgina web de l'Ajuntament.

Les sol·licituds es presentaran preferentment mitjançant instància telemàtica o per qualsevol dels mitjans previstos a la Llei 39/2015, de 1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. En el supòsit que l'últim dia de presentació de sol·licituds coincidís en dia festiu, es prorrogaria al dia hàbil següent.

Telemàticament a:

L'apartat de tràmits de la Seu Electrònica del Web municipal www.lagarriga.cat. Caldrà escollir el tràmit corresponent, iniciar la tramitació, emplenar el formulari web i adjuntar la documentació que s'indiqui degudament complimentada.

Per fer tràmits telemàticament cal que us identifiqueu digitalment. Podeu consultar els certificats digitals admesos en l'apartat "[Identitat digital](#)" del web municipal.

Si es realitza **presencialment** es recomana demanar **cita prèvia** a <https://citaprevia.ubintia.com/lagarriga/#nbb> o trucant al telèfon 93 860 50 50.

OFICINA D'ATENCIÓ CIUTADANA

Plaça Església núm. 2

08530 la Garriga

Horari: dilluns a divendres (laborables), de 09:00 a 14:00 h.

Acompanyant la sol·licitud signada, la persona aspirant haurà d'incloure a més la següent documentació:

1. Un currículum vitae de l'aspirant
2. DNI o passaport
3. Títol acadèmic exigít a les bases, en el cas de no autoritzar la consulta per part de l'ajuntament
4. Certificat de nivell B2 de català o equivalent
5. Permisos de conduir B i A2 sense la limitació que comporta el codi 78 per a la conducció exclusiva de vehicles automàtics
6. Justificant d'haver abonat els drets d'examen establerts a l'Ordenança Fiscal
7. Certificat negatiu del Registre Central de delinqüents sexuals, en el cas de no autoritzar la consulta per part de l'ajuntament.
8. Certificat d'antecedents penals, en el cas de no autoritzar la consulta per part de l'ajuntament.

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

Tota la documentació que es presenti per a participar en el procés selectiu que no estigui redactada en qualsevol de les dues llengües oficials a Catalunya (català i castellà) haurà de presentar-se traduïda per traducció jurada. Els documents no traduïts en la forma esmentada, no podran ser tinguts en compte pel tribunal i poden suposar l'exclusió del procés selectiu si es tracta dels documents acreditatius dels requisits per a participar.

L'identificador de les persones aspirants als processos selectius, serà el número de registre d'entrada a l'Ajuntament de la sol·licitud de participació. Aquest sistema d'identificació es farà servir en la publicació de les diferents fases del procés selectiu, amb l'objectiu de garantir l'anonimat de les persones durant les correccions de les proves, en la mesura que això sigui possible.

Amb la formalització i presentació de la sol·licitud les persones aspirants donen el seu consentiment al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

Amb la presentació de la sol·licitud, les persones aspirants manifesten que accepten aquestes bases i que compleixen totes i cadascuna de les condicions exigides, referides a la data d'acabament del termini per a la presentació de sol·licituds, sense perjudici del dret d'impugnació. I que es comprometen, en el cas de ser proposades pel Tribunal per al nomenament corresponent, a prestar el jurament o promesa d'acord amb el que disposen el Decreto 707/1979, de 5 d'abril i el Decret 359/1986, de 4 de desembre.

Qui ja hagi format part d'un procés de selecció anterior i formalitzi la seva candidatura en aquest, també haurà de presentar la corresponent sol·licitud, amb la documentació exigida, però pel que fa als mèrits només haurà d'aportar la documentació que es pugui referir a nous mèrits que calgui tenir en compte i que no s'hagin pogut acreditar anteriorment.

Quarta. DRETS DE PROCEDIMENT

Els drets del procediment es fixaran en 13,00 €, i en 6,50 € les persones que acreditin estar en situació d'atur, d'acord amb el que determinen les ordenances fiscals vigents, han de ser satisfets prèviament i adjuntar el corresponent resguard acreditatiu del pagament en el moment de la presentació de la sol·licitud. El pagament s'haurà de fer mitjançant transferència bancària al compte corrent següent:

ES76 2100 0126 1802 0018 5089

Cal fer constar en el resguard per a quina convocatòria es fa aquest pagament.

El fet d'abonar els drets d'examen no eximeix de la presentació de la instància de sol·licitud de participació en el procés de selecció, la manca de la qual comportarà l'exclusió de la persona aspirant. No serà procedent la devolució de la taxa en els supòsits d'exclusió de les proves selectives per causa imputable a la persona interessada.

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

D'acord amb el que estableix l'article 12 de la Llei 8/1989, de 13 d'abril, de taxes i preus públics, procedirà la devolució de les taxes que s'haguessin exigit quan no es realitzi el seu fet imposable per causes no imputables al subjecte passiu. Per tant, no procedirà la devolució del pagament de la taxa pels drets d'examen en els supòsits d'exclusió de les proves selectives per causa imputable a la persona interessada. Per tant, el supòsit tradicional de desistiment o d'exclusió per no complir els requisits o no aportar els documents exigits en la convocatòria no donarà lloc a la devolució dels drets d'examen.

Cinquena. ADMISSIÓ DE LES PERSONES ASPIRANTS I PUBLICITAT

Finalitzat el termini de presentació de sol·licituds, la Presidència de la Corporació, en el termini màxim d'un mes, dictarà resolució aprovant la llista provisional de persones admeses i excloses. Aquest termini podrà ser ampliat si el nombre de persones aspirants fos tant elevat que dificultés la resolució en temps i forma dels diferents tràmits, prèvia adopció de l'acord corresponent.

En la mateixa resolució es designaran les persones que formaran part del tribunal qualificador, el lloc, la data i l'hora de la prova de català, si escau, les proves selectives, la valoració de mèrits i entrevista personal i l'ordre d'actuació de les persones aspirants.

L'esmentada resolució s'exposarà en el tauler d'anuncis electrònic (e-TAULER) de la Corporació i a la seu electrònica del web municipal de l'ajuntament de la Garriga www.lagarriga.cat, i es concedirà el termini de deu dies a partir de l'endemà de la publicació o de l'exposició, per a esmenes o reclamacions, perquè les persones que hagin estat declarades excloses, esmenin les faltes que calgui o acompanyin els documents que siguin preceptius, segons disposa l'art. 82 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques. Així mateix es podrà recusar a les persones que formen part del tribunal qualificador, d'acord amb l'establert en els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de règim jurídic del sector públic.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini dels 30 dies hàbils següents a la finalització del termini per a la presentació, per l'òrgan que hagi aprovat la llista provisional. Transcorregut aquest termini sense que s'hagi dictat resolució, les al·legacions s'entendran desestimades.

Si no es presenten al·legacions o aquestes es desestimen, es considerarà elevada a definitiva la llista provisional de persones admeses i excloses i no caldrà tornar-la a publicar. Si s'accepta alguna al·legació, es procedirà a aprovar la llista definitiva de persones admeses i excloses amb les esmenes corresponents i es farà pública al web municipal a l'apartat d'Oferta Pública d'Ocupació.

Contra l'acord d'aquesta es podran interposar potestativament recurs de reposició en el termini d'un mes davant del mateix òrgan que l'ha dictat o directament recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos davant els Jutjats Contenciosos Administratius

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

corresponents, ambdós terminis a comptar de la data de l'exposició de la llista d'admesos i exclosos que s'exposarà en el tauler d'anuncis electrònic (e-TAULER) de la Corporació i a la seu electrònica del web municipal de l'ajuntament de la Garriga www.lagarriga.cat.

Sisena. TRIBUNAL QUALIFICADOR

El Tribunal qualificador estarà constituït d'acord amb el que estableix l'article 32.1 de la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals i l'article 8 i 46 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, pels membres que determini al decret d'aprovació de la llista de persones admeses i excloses, i en qualsevol cas estarà integrat:

- Un terç ha de ser integrat per membres o persones funcionàries de la mateixa corporació.
- Un altre terç per personal tècnic especialitzat en aquesta matèria.
- El terç restant per membres proposats pel Departament d'interior, entre els quals hi haurà com a mínim, una persona a proposta de l'institut de Seguretat Pública de Catalunya i una proposta de la Direcció General de Coordinació de les Polícies Locals.

Als efectes previstos al Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó de servei, el tribunal qualificador del sistema de selecció per concurs-oposició es classifica en la categoria segona.

Setena. DESENVOLUPAMENT DEL PROCÉS SELECTIU

De conformitat amb el decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals i les bases generals que regulen el conjunt de l'oferta pública anual, el procediment selectiu d'accés a les escales i categories consta de 4 fases selectives i obligatòries:

1. Fase d'oposició, previst a la base 6.1.1.
2. Fase de concurs, previst a la base 6.1.2.
3. Curs bàsic a l'institut de Seguretat Pública de Catalunya, previst a la base vuitena.
4. Període de pràctiques, previst a la base novena.

Amb independència de la prova de reconeixement mèdic que es preveu en la base 6.1.1.D d'aquest text, durant el curs bàsic a l'ISPC o el període de pràctiques, o en acabar aquest període, les persones aspirants poden ser sotmeses a totes les proves mèdiques que siguin necessàries per comprovar la seva adequació al quadre d'exclusions mèdiques establert per ingressar a la categoria. Si de les proves practicades es constata l'existència d'alguna causa d'exclusió, l'òrgan responsable ha de resoldre l'exclusió de la persona del procés selectiu, donant per finalitzat el seu nomenament provisional, sense que aquest fet doni dret a cap indemnització.

6.1.1. FASE D'OPOSICIÓ

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

L'òrgan de selecció podrà determinar l'ordre de realització de les diferents proves, així com el temps per a cadascuna d'elles respectant, en tot cas, els que aquí es determinen com a temps màxims.

6.1.1.A.- Prova cultural i de coneixements específics.

Serà obligatòria i eliminatòria. Constarà de dues subproves.

a.- Contestar un qüestionari de 40 preguntes tipus test sobre cultura general i d'actualitat social, cultural i política.

Qualificació: aquesta prova és eliminatòria i es valorarà de 0 a 10 punts. Les respostes encertades puntuaran 0,25 punts, les respostes errònies descomptaran 0,05 punts, i les preguntes no contestades no descomptaran ni sumaran. Per poder continuar amb el procés de selecció caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 punts.

b.- Contestar un qüestionari de 50 preguntes tipus test sobre el temari general que consta a les bases generals per al grup de classificació C1 i sobre el temari específic i de caràcter transversal que consta a l'annex 2 d'aquestes bases.

Qualificació: aquesta prova és eliminatòria i es valorarà de 0 a 10 punts. Les respostes encertades puntuaran 0,2 punts, les respostes errònies descomptaran 0,05 punts, i les preguntes no contestades no descomptaran ni sumaran. Per poder continuar amb el procés de selecció caldrà obtenir una puntuació mínima de 5 punts.

Es disposarà d'un termini màxim de dues hores per contestar els dos qüestionaris que s'entregaran al mateix moment. Només es corregirà la prova B si s'ha aprovat la prova A.

La qualificació final serà la suma de les dues puntuacions. Aquelles persones que no obtinguin la puntuació mínima a cada prova quedaran excloses del procés.

6.1.1.B.- Proves físiques.

Serà obligatòria i eliminatòria. Constarà de les subproves que s'especifiquen a l'annex 1 d'aquestes bases.

Per realitzar aquestes proves, l'òrgan de selecció comptarà amb l'assessorament de personal tècnic especialista en educació física.

Les persones aspirants hauran d'haver lliurat prèviament a l'òrgan seleccionador, i com límit fins una hora abans del dia de les proves, un certificat mèdic oficial (amb la signatura del metge o metgessa, núm.de col·legiació i/o segell del centre mèdic), expedit com a màxim tres mesos abans de la realització de les mateixes. Aquest document farà constar que es reuneixen les condicions físiques necessàries per realitzar els exercicis de la convocatòria.

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

La no presentació de l'esmentat certificat comporta l'exclusió automàtica de la persona aspirant del procés selectiu.

Qualificació: Es qualificarà com a apte/a o no apte/a. Cada subprova es puntuarà de 0 a 10 punts. Per obtenir la qualificació d'apte/a caldrà assolir cinc o més punts de mitjana de les puntuacions de totes les subproves. Una subprova puntuada en zero punts comportarà l'eliminació de l'aspirant del procés selectiu.

6.1.1.C.- Prova psicotècnica.

Consisteix en una bateria de tests objectius que compleixin els requisits de validesa i fiabilitat i hagin estat baremats, estandarditzats i tipificats en una àmplia mostra de població que permeti garantir la confiança en els resultats obtinguts.

Aquest exercici ha de contenir, com a mínim, proves aptitudinals i proves de personalitat adequades al perfil requerit per a l'exercici de les funcions policials.

A criteri del tribunal, es podrà complementar aquest exercici amb una entrevista personal, a fi d'integrar tots els elements explorats anteriorment. En aquest cas, a les entrevistes hi ha d'estar present, com a mínim, un membre del tribunal juntament amb el tècnic o tècnica que dirigeixi l'entrevista.

En la prova psicotècnica, es tindran en compte les pautes previstes a la Resolució INT/2403/2015.

Per realitzar aquestes proves, el tribunal ha de comptar amb l'assessorament de personal tècnic especialista en proves psicotècniques.

La falsedat demostrada en les respostes comportarà l'eliminació de l'aspirant

Aquesta prova tindrà caràcter eliminatori, i es qualificarà com a APTE/A o NO APTE/A, essent excloses del procés selectiu les persones que no la superin.

6.1.1.D.- Proves mèdiques.

Després de la tercera prova, el tribunal farà públic un llistat ordenat de les persones aspirants que han superat les proves, amb les puntuacions atorgades a cadascuna d'elles i cridarà les primeres en nombre igual al de places a cobrir, per tal que facin el reconeixement mèdic. Si entre aquestes es produeix alguna baixa, voluntària o per desqualificació, es podrà avisar les que tinguin les puntuacions immediatament inferiors per ordre de prelatió per fer aquesta prova.

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

Serà obligatòria i eliminatòria. Consistirà en un reconeixement mèdic que inclourà les proves que figuren a l'annex 3 amb l'objectiu de comprovar que l'aspirant no presenta cap causa mèdica que l'invalidi per a l'exercici de la professió.

Qualificació: Es qualificarà com a apte/a o no apte/a.

6.1.2 FASE DE CONCURS

Per a la fase de concurs, s'obrirà un període de tres dies per a la presentació de documents, un cop finalitzada la fase d'oposició.

En la fase de concurs es valorarà els següents mèrits:

A) Antiguitat:

- Per haver prestat serveis en els cossos de Policia Local o en la resta de cossos i forces de seguretat, com també en les diferents categories dels esmentats cossos, per cada mes complert 0,1 punt, fins a un màxim de **4 punts**.

B) Titulacions acadèmiques relacionades amb la plaça a ocupar. Per cada aspirant només es tindrà en compte la titulació que sigui de grau superior, sempre que no sigui requisit per a presentar-se a la convocatòria, per tant com a màxim es puntuarà fins a **1 punt**:

Grup de la/les plaça/ces	Titulació	Puntuació
C1	Altres F.P. de segon grau, cicles formatius de grau superior	0,8
	Diplomatura universitària o enginyeria tècnica	0,9
	Títols universitaris de grau o llicenciatura	1

C) Formació professional preferentment en l'àmbit de:

- Seguretat Pública
- Procediment administratiu
- Primers auxilis
- Plans d'emergència
- Educació i Seguretat viària

Per cursos, jornades i seminaris de formació, reciclatge i perfeccionament, relacionades amb les funcions del lloc de treball associat a la plaça a convocar, **fins a 2 punts**. Tindran especial rellevància les formacions reconegudes per l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya,

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

d'acord amb l'ordre INT/56/2013, de 27 de març, per la qual s'estableixen els requisits i el procediment de reconeixement de les activitats de formació contínua realitzades per als membres dels cossos de la Policia de Catalunya i dels cossos de bombers.

Per obtenir la puntuació de cada persona, se sumaran els certificats i títols i, un cop obtingut el nombre d'hores total, s'aplicarà el següent barem:

Nº HORES TOTALS (suma de certificats)	PUNTS
1 - 20	0,25
21 a 40	0,50
41 a 60	0,75
61 a 80	1,00
81 a 100	1,25
101 a 120	1,50
121 a 140	1,75
+141	2,00

Els certificats sense acreditació de les hores no es tindran en compte.

S'haurà d'acreditat documentalment la realització dels cursos amb la durada en hores lectives dels mateixos. En cas d'acreditar-se la formació en crèdits europeus la puntuació es regirà pel que disposa el Reial decret 1125/2003, de 5 de setembre, pel que s'estableix el sistema europeu de crèdits i el sistema de qualificacions en les titulacions universitàries de caràcter oficial i vàlidesa en tot el territori nacional.

D) Nivell de coneixement de la llengua catalana superior al nivell exigít. Pel nivell C1 **0.80 punts** i pel nivell C2 **1 punt**.

E) Recompenses i felicitacions: Es valoraran les recompenses i felicitacions pròpies dels cossos de policia local o de la resta de forces i cossos de seguretat quan siguin rellevants en relació amb el lloc de treball. Valorant-se les recompenses en 0,2 punts i les felicitacions en 0,1 punts cadascuna, fins a **1,5 punts**.

F) Acreditació en competències de les Tecnologies i la Comunicació, fins a un màxim **de 0,5 punts**.

- Actic/Competic bàsic: 0,05 punts
- Actic/Competic nivell mitjà: 0,10
- Actic/Competic nivell avançat: 0,20

La puntuació total de la fase de concurs no pot ser, en cap cas, superior als **10 punts**.

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

Vuitena. QUALIFICACIÓ FINAL I PROPOSTA DE NOMENAMENT

La qualificació de cada aspirant serà la suma de les qualificacions obtingudes a les fases de concurs i d'oposició. La puntuació mínima per a l'adjudicació de la plaça vacant no podrà ser inferior a 10 punts a la modalitat d'accés lliure i de 5 punts en la modalitat d'accés per mobilitat horitzontal. En cas que cap aspirant superi aquesta puntuació mínima establerta, el tribunal podrà declarar la/les plaça/es deserta/es.

En cas d'empat en la puntuació obtinguda per dues persones, tindrà prelación qui tingui major puntuació en la prova de temari general i específic. Si continua l'empat tindrà prelación qui tingui major puntuació en l'apartat de mèrits professionals.

L'òrgan de selecció proposarà les persones seleccionades, per cadascun dels sistemes, així com una llista ordenada d'acord amb les puntuacions obtingudes i elevarà l'esmentada proposta a l'òrgan corresponent per al seu nomenament com a funcionàries en pràctiques. El nombre de persones proposades no podrà sobrepassar en cap cas el nombre de places convocades.

En cas que no se superi alguna de les parts del procés selectiu, l'òrgan competent cridarà la següent persona aspirant de la llista proposada per l'òrgan de selecció que hagi superat les proves selectives per tal de que es produeixi el seu nomenament en pràctiques, i continuar així en el procés selectiu, i així successivament.

Les persones aspirants nomenades hauran de fer el jurament o la promesa i la presa de possessió en el termini d'un mes, a comptar des del següent a la publicació del nomenament.

Mentre no s'hagi pres possessió del càrrec, i no s'hagi iniciat l'efectiva prestació de serveis, no es tindrà dret a cap percepció econòmica ni cap obligació inherent a la funció pública.

En el cas que injustificadament no es prengui oportunament possessió del càrrec, es declararà cessant amb la pèrdua de tots els drets derivats del procés de selecció i del subsegüent nomenament.

Novena. CURS SELECTIU A L'INSTITUT DE SEGURETAT PÚBLICA DE CATALUNYA

Consisteix en la superació del curs de Formació Bàsica que organitza l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya (ISPC). Queden exemptes de la seva realització les persones proposades per l'òrgan de selecció que aportin la certificació d'haver-lo superat amb anterioritat a què es produeixi el nomenament com a personal funcionari en pràctiques a què fa referència la base anterior.

El curs de Formació Bàsica és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'APTE/A o NO APTE/A. Les persones aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a quedaran excloses del procés selectiu.

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

Les persones aspirants que no superin el curs bàsic perdran el dret a ser nomenades funcionàries de carrera, cridant-se per realitzar el curs, si fos necessari, la següent o següents persones, seguint l'ordre de puntuació en la relació de persones aprovades proposada per l'òrgan de selecció.

Durant la seva estada a l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, l'alumnat resta sotmès al Decret 292/1995, de 7 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament de règim interior de l'Escola de Policia de Catalunya, sens perjudici de la normativa que els sigui aplicable pel que fa a la seva vinculació administrativa.

Desena. PERÍODE DE PRÀCTIQUES

D'acord amb l'art. 29 del Decret 233/2002, de 25 de setembre, pel qual s'aprova el Reglament d'accés, promoció i mobilitat de les policies locals, les persones aspirants que hagin superat el curs selectiu de Formació Bàsica, hauran de realitzar un període de pràctiques al municipi de sis mesos de durada, per tal de garantir la seva idoneïtat.

Aquest període començarà a comptar des de l'acabament del curs selectiu a l'ISPC, o des de l'inici de la prestació del servei actiu a l'Ajuntament de la Garriga, cas d'haver certificat la superació del curs amb anterioritat a què es produís el nomenament com a personal funcionari en pràctiques.

Per a la qualificació dels i de les aspirants, l'òrgan de selecció comptarà amb l'assessorament de, com a mínim, dues persones avaluadores que seran comandaments de les persones aspirants i que presentaran un informe proposta de valoració basada en ítems conductuals predeterminats.

El període de pràctiques és obligatori i eliminatori, i la qualificació final serà d'APTE/A o NO APTE/A. Els i les aspirants que obtinguin la qualificació de no apte/a quedaran exclosos/es del procés selectiu.

Les persones aspirants que hagin superat el període de pràctiques seran proposades a l'òrgan competent per al seu nomenament com a personal funcionari de carrera. En cas que no se superi aquesta fase, l'òrgan proposarà el nomenament en pràctiques de les següents persones de la llista, sempre que aquestes hagin superat tot el procés de selecció fins a la realització del curs selectiu de l'Institut de Seguretat Pública de Catalunya, que serà la següent fase que hauran de superar.

Onzena. PERSONES ASPIRANTS APROVADES SENSE PLAÇA

Les persones que hagin superat totes les proves però no hagin obtingut plaça podran ser cridades per a la cobertura de futures vacants a càrrec de les ofertes d'ocupació pública dels dos anys següents, d'acord amb el que estableix la disposició addicional trentena del Decret

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

1/1997, de 31 d'octubre, per qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública.

Dotzena. BORSA DE TREBALL

a) Es cridarà a la persona candidata que tingui major puntuació, que estigui disponible i seguint l'ordre establert per cobrir les substitucions d'aquest personal. S'oferirà nomenament a les persones candidates que no estiguin en actiu a l'Ajuntament de Garriga, cas en que s'interromprà l'ordre de crida, oferint-se a la següent persona candidata, i així successivament. Excepte que sigui en aplicació de la disposició addicional trentena del Decret 1/1997, de 31 d'octubre, per qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, que sí que tindrà dret a ser cridada encara que estigui en servei actiu per substitució.

La persona candidata que accepti la proposta de nomenament ha de presentar, al registre general, la documentació original acreditativa de la titulació oficial requerida i el nivell de català B2, abans de l'inici del nomenament.

b) La renúncia de la persona candidata comportarà la proposta a favor de la següent persona candidata de la llista detallada.

c) El rebuig de la 2a proposta de nomenament per part de la persona candidata suposarà que la persona cridada passi al darrer lloc de la borsa, llevat que estigui en situació de suspensió degudament acreditada. En aquest sentit és causa de suspensió:

- la baixa mèdica per incapacitat temporal;
- el part, adopció o acolliment, tant pre-adoptiu com permanent o simple, paternitat i naixement de fills/es prematurs/es o que per qualsevol altra causa hagin de romandre hospitalitzats/des a continuació del part, sempre que concorrin els requisits que donen dret a gaudir del permís corresponent;
- defunció de familiars, fins a segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una limitació temporal de fins a quatre dies;
- compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, pel temps que sigui indispensable per donar compliment al deure;
- matrimoni propi, si la celebració ha tingut lloc dins dels vint dies naturals anteriors a l'oferiment de la proposta de contractació o ha de tenir lloc dins dels vint dies naturals següents.

En el cas que la persona candidata al·legui alguna de les causes esmentades no es modificarà la seva posició dins de la borsa, sempre que justifiqui documentalment el motiu de suspensió davant del Departament de Recursos Humans de l'Ajuntament de Garriga, per mitjà de correu electrònic. En cas contrari, la persona candidata passarà al darrer lloc de la borsa.

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

- d) Quan un/una empleat/ada temporal finalitzi el seu nomenament s'incorporarà de nou a la borsa en la mateixa posició que tenia.
- e) Seran causes d'exclusió de la borsa de treball:
- a) No reunir, en el moment de la crida, els requisits necessaris per a ser contractat indicats en aquestes bases.
 - b) Haver renunciat a participar a la borsa.
 - c) No superar el període de prova establert.
 - d) Haver estat sancionat/ada a conseqüència d'un expedient disciplinari.

Tretzena. RECURSOS

Les convocatòries i les seves bases, les llistes definitives de persones admeses i excloses, podran ser impugnades per les persones interessades, mitjançant la interposició d'un recurs contenciós-administratiu davant la jurisdicció contenciosa-administrativa, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la seva notificació o publicació, sens perjudici dels recurs potestatiu de reposició que es pugui interposar en el termini d'un mes des de la data de notificació o publicació de l'acte o resolució davant la presidència de la corporació.

Els actes de tràmit qualificats que adopti el Tribunal de selecció podran ser recorreguts en alçada davant l'alcalde de la corporació en el termini d'un mes des de que s'hagi publicat o notificat.

Amb caràcter no exhaustiu, són actes de tràmit qualificats del Tribunal els següents: la valoració de les proves d'oposició, la valoració dels mèrits en la fase de concurs, la relació d'aspirants que hagin superat el procés selectiu i la proposta de nomenament de la persona candidata que hagi obtingut la major puntuació.

Els actes de tràmit no qualificats que adopti el Tribunal podran al·legar-se pels interessats per a la seva consideració en la resolució que posi fi al procediment.

Catorzena. DISPOSICIÓ ADDICIONAL

De conformitat amb el criteris fixats per la Comissió Nacional d'Accés, Avaluació i Tria Documental, les instàncies, documentació adjunta i les proves selectives podran ser destruïdes un cop sigui ferma la resolució del procediment selectiu.

ANNEX 1. PROVES FÍSQUES**1. Course navette**



Codi de verificació

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

Consisteix a recórrer, durant el màxim temps possible i a una velocitat progressiva marcada per una cinta magnetofònica, un trajecte d'anada i tornada de 20 metres. L'aspirant repetirà constantment aquest cicle d'anada i tornada fins que no sigui capaç de trepitjar la línia quan senti el senyal del magnetòfon, moment en el qual acabarà la prova.

2. Llançament de pilota medicinal

Dempeus i amb les cames separades, s'agafa la pilota medicinal (dones, 3 kg; homes 5 kg) amb les dues mans i, de darrera el clatell es llança cap endavant per sobre el cap, sense aixecar els talons ni les puntes dels peus. Es mesura en metres i centímetres, la distància aconseguida en el millor dels dos intents realitzats no consecutius.

3. Abdominals en 1 minut

Elevació successiva del tronc durant 1 minut amb les cames flexionades, els braços al clatell i els peus subjectats durant tota la prova. Es farà un sol intent, i es registrarà el nombre total dels cicles realitzats durant el minut de durada de la prova.

4. Salt amb peus junts

Dempeus davant una línia marcada a terra, amb els peus lleugerament separats i paral·lels. Sense trepitjar la línia. Des de la posició inicial, saltar cap endavant el màxim possible per aconseguir la màxima distància possible entre la línia marcada a terra i l'empremta deixada pel suport del cos que estigui més a la vora de la línia. Comptarà el millor dels dos intents, realitzats de forma no consecutiva.

5. Velocitat

Córrer al màxim de les possibilitats 30 metres.

Barem d'aptitud física per a homes

Punts	Course Navette	Llançament	Abdominals	Salt amb peus junts	Velocitat
10	12 o +	10,5 o +	65 o +	2,19 o +	4''10
9	11	10	60 a 64	2,13 a 2,18	4''30
8	10,5	9,5	55 a 59	2,07 a 2,12	4''40
7	10	9	50 a 54	2,01 a 2,06	4''60
6	9,5	8	45 a 49	1,95 a 2,00	5''00
5	9	7	40 a 44	1,89 a 1,94	5''30
4	8,5	6,5	35 a 39	1,83 a 1,88	5''50
3	5	6	30 a 34	1,77 a 1,82	5''60
2	7,5	5,5	25 a 29	1,71 a 1,76	5''80
1	6,5	5	20 a 24	1,65 a 1,70	6''00

Barem d'aptitud física per a dones

Punts	Course Navette	Llançament	Abdominals	Salt amb peus junts	Velocitat
10	10	7,5 o més	55 o més	1,95 a més	4''80
9	9	7 a 7,4	50 a 54	1,89 a 1,94	5''
8	8,5	6,5 a 6,9	45 a 49	1,83 a 1,88	5''40

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

7	8	6 a 6,4	40 a 44	1,77 a 1,82	5''50
6	7,5	5,5 a 5,9	35 a 39	1,71 a 1,76	5''70
5	7	5 a 5,4	30 a 34	1,65 a 1,70	5''80
4	6,5	4,5 a 4,9	25 a 29	1,59 a 1,64	5''90
3	6	4 a 4,4	20 a 24	1,53 a 1,58	6''
2	5,5	3,5 a 3,9	15 a 19	1,47 a 1,52	6''10
1	4,5	3 a 3,4	10 a 14	1,41 a 1,46	6''20

Es considera apta aquella persona que obtingui una puntuació mitjana mínima d'acord amb la següent escala:

Dels 18 al 30 anys: 5 punts

Dels 30 als 44 anys: 4,5 punts

Dels 45 als 60 anys: 4 punts

Durant la realització de la prova d'aptitud física es farà la comprovació de tatuatges, de manera independent. Comportarà l'exclusió de la convocatòria el fet de tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer). La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del tribunal qualificador per a la seva avaluació. En el cas que el tribunal consideri que algun tatuatge és contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya, exclourà la persona aspirant dels procés selectiu, prèvia audiència per tal que al·legui el que consideri oportú.

ANNEX 2.

TEMARI GENERAL. Places del Grup C1

Tema 1.- La Constitució Espanyola de 1.978. Estructura, contingut i principis generals. El Tribunal Constitucional: composició i competències.

Tema 2.- Els drets fonamentals, les llibertats públiques i els drets socials i econòmics en la Constitució Espanyola. La protecció i suspensió dels drets fonamentals. El/la defensor/a del poble.

Tema 3.- L'organització territorial de l'Estat en la Constitució: l'Administració Local. Ens que la integren. La regulació del règim local a Catalunya.

Tema 4.- L'Estatut d'Autonomia de Catalunya: contingut i valor normatiu.

Tema 5.- L'acte administratiu: concepte i classes. Elements de l'acte administratiu. La motivació i la forma. El silenci administratiu: el silenci positiu i els actes presumptes. Actes nuls i anul·lables.

Tema 6.- El procediment administratiu: concepte, principis i importància. Fases del procediment administratiu general. Càmput de terminis.

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

Tema 7.- La responsabilitat de les administracions públiques. Responsabilitat patrimonial. L'acció de responsabilitat. La responsabilitat de les autoritats i del personal al servei de les administracions públiques.

Tema 8.- El Municipi en el règim constitucional espanyol. Elements. Organització municipal, competències i funcionament.

Tema 9.- Les hisendes locals i els seus pressupostos.

Tema 10.- Ordenances i reglaments locals. Els bans. Procediment d'elaboració i aprovació.

TEMARI ESPECÍFIC

Tema 1.- El Codi d'ètica de la policia de Catalunya.

Tema 2.- La detenció: Concepte. Supòsits legals en què és procedent la detenció. Els drets del detingut.

Tema 3.- L'atestat policial : Estructura. Valor dels atestats policials

Tema 4.- La Llei orgànica 6/1984, de 24 de maig, reguladora del procediment "Habeas Corpus".

Tema 5.- La Llei orgànica 4/2015, de 30 de març, de protecció de la seguretat ciutadana.

Tema 6.- El Codi penal: Llibre II. Títol VI. Delictes contra la llibertat.

Tema 7.- El Codi penal: Llibre II. Títol VII. De les tortures i altres delictes contra la integritat moral.

Tema 8.- El Codi penal: Llibre II. Títol XVI. Capítol III. Dels delictes contra els recursos naturals i el medi ambient.

Tema 9.- El Codi penal: Llibre II. Títol XVII. Capítol III. Dels delictes contra la salut pública.

Tema 10.- El Codi penal: Llibre II. Títol XVII. Capítol IV. Dels delictes contra la seguretat viària.

Tema 11.- El Codi penal: Llibre II. Títol XXI. Capítol IV Dels delictes relatius a l'exercici dels drets fonamentals i llibertats públiques.

Tema 12.- El Codi penal: Llibre II. Títol XXI. Capítol V. Dels delictes comesos pels funcionaris públics contra les garanties constitucionals.

Tema 13.- El robatori i el furt. Especial referència als vehicles a motor.

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

Tema 14.- La responsabilitat del personal funcionari. El règim disciplinari. Delictes en què poden incórrer les policies locals en l'exercici dels seus càrrecs.

Tema 15.- Delictes contra la seguretat del trànsit. Especial referència a la conducció sota la influència de l'alcohol i les substàncies estupefaents.

Tema 16.- La violència domèstica i violència de gènere: antecedents, legalitat i protecció penal.

Tema 17.- La protecció de menors: legalitat i protecció penal.

Tema 18.- Permisos de conducció: Classes. Habilitacions.

Tema 19.- Mesures cautelars: immobilitzacions de vehicles. Supòsits, i procediment. La retirada del vehicle de la via pública. Supòsits, i procediment.

Tema 20.- Estructura, organització i funcions de les policies locals: la Llei 16/1991, de 10 de juliol, de les policies locals. Els seus principis bàsics d'actuació.

Tema 21.- La Llei 7/2023, de 28 de març, de protecció dels drets i el benestar dels animals.

Tema 22.- La Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.

Tema 23.- El 2n Pla local d'igualtat de Gènere i Diversitat Sexual de la Garriga

Tema 24.- Coneixement del municipi de la Garriga: característiques físiques i característiques demogràfiques. Principals aspectes urbanístics: carrers, places, ubicació equipaments municipals. Principals aspectes de la seva història, cultura i festivitats.

Tema 25.- Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i adolescència front a la violència.

TEMARI DE CARÀCTER TRANSVERSAL

Tema 1.- La gestió de projectes. L'equip de treball: creació i gestió. Estratègies comunicatives: assertivitat i empatia. El codi de conducta de l'equip. Anàlisi dels rols en un equip de treball.

Tema 2.- La llei de prevenció de riscos laborals: els drets i obligacions de l'empresari i del treballador i els principis de l'activitat preventiva. Definició i abast de la prevenció de l'assetjament psicològic laboral, assetjament sexual, per raó de sexe i/o violència física.

Tema 3.- La Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació. Objecte. Àmbit d'aplicació. Principis generals d'actuació de l'Administració. Abast del dret a la igualtat de tracte i a la no-discriminació

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

Tema 4.- La transparència i la rendició de comptes dels poders públics. La transparència en l'accés a la informació pública.

Tema 5.- Llei orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades personals i garantia de drets digitals. Principis de la protecció de dades de caràcter personal.

ANNEX 3. REVISIÓ MÈDICA**QUADRE D'EXCLUSIONS MÈDIQUES****I. ANTROPOMETRIA:**

—1 La dinamometria, amb l'estenòmetre de Blok, inferior a les 30 divisions en la mà dominant i a les 25 divisions en la mà no dominant, pel que fa als homes; i inferior a les 25 i 20 divisions, respectivament, en les mans dominant i no dominant, pel que fa a les dones.

—2 La capacitat vital, obtinguda amb l'espírometre, inferior als 3,5, litres en els homes, i als 3 litres en les dones.

II. MALALTIES, LESIONS I DEFECTES FÍSICS:**1 Aparell circulatori**

1.1 Insuficiència cardíaca en totes les seves possibles manifestacions, independentment de la seva causa.

1.2 Malformacions de cor o de grans vasos.

1.3 Lesions adquirides de cor o de grans vasos.

1.4 Trastorns de la conducció i del ritme cardíac.

1.5 Insuficiència coronària.

1.6 Pericarditis activa o residual.

1.7 Insuficiència arterial perifèrica.

1.8 Insuficiència venosa perifèrica.

1.9 Malformacions arteriovenoses. Shunt i aneurismes arterials. Linfedema.

1.10 Hipertensió arterial. Hipotensió simptomàtica.

2 Aparell respiratori

2.1 Malalties respiratòries amb repercussió permanent o ocasional en la funció respiratòria.

2.2 Malformacions o lesions de les vies respiratòries altes o baixes, parènquima, pulmó, pleures o tòrax.

3 Aparell genitourinari

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

- 3.1 Malformacions o lesions del tracte genitourinari.
- 3.2 Disfuncions urogenitals cròniques.
- 3.3 Nefropaties de qualsevol etiologia. Insuficiència renal. Hidronefrosi.
- 3.4 Litiasi del tracte urinari crònica.
- 3.5 Prolapse genital.

4 Aparell digestiu

- 4.1 Malformacions o lesions de l'aparell digestiu, inclosos el fetge, les vies biliars, el pàncrees exocrí i les glàndules salivals.
- 4.2 Disfuncions que comprometin la masticació, la deglució, la digestió o l'excreció.
- 4.3 Hèrnies i eventracions no tractades o recidivants.
- 4.4 Úlcera gastroduodenal.
- 4.5, Hepatopaties (inclouen alteracions metabòliques).
- 4.6 Malaltia inflamatòria crònica intestinal i síndrome de mala absorció.
- 4.7 Pancreopaties cròniques o recidivants.

5 Sistema hematopàtic: hemopaties que a judici del tribunal limitin l'exercici de la funció policial.

6 Aparell locomotor

- 6.1 Malformacions o lesions que incapacitin, limitin o comprometin el lliure moviment de qualsevol articulació o que puguin disminuir la força i l'agilitat de les extremitats, el tronc o el coll, o la seva repercussió estàtica.
- 6.2 Qualsevol altre procés de l'aparell locomotor que a judici del tribunal dificulti l'exercici de les funcions policials.

7 Trastorns psiquiàtrics i sistema nerviós

- 7.1 Qualsevol tipus de psicosi o trastorn afectiu, neuròtic o de personalitat que afecti un adequat comportament social i laboral.
- 7.2 Retard mental, trastorn del desenvolupament psicològic o trastorn mental orgànic que incapaciti per a les funcions pròpies del lloc al qual aspira.
- 7.3 Trastorns mentals i del comportament causats per consum de substàncies psicotròpiques.
- 7.4 Síntomes i/o signes clínics biològics indicadors d'intoxicació exògena (detecció de metabòlits de drogues d'abús en l'orina).
- 7.5 Epilèpsia i/o antecedents seus. Convulsions sense filiar.
- 7.6 Malformacions o lesions del sistema nerviós central o perifèric.
- 7.7 Síndromes vertiginoses de qualsevol etiologia.
- 7.8 Tremolor. Tics o espasmes.
- 7.9 Trastorns de la son.

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

8 Glàndules endocrines

8.1 Malformacions o disfuncions de les glàndules endocrines o mixtes.

8.2 Diabetis mellitus.

9 Infeccions: qualsevol malaltia infectocontagiosa (vírica, bacteriana, micòtica o parasitària).

10 Òrgans dels sentits

10.1 Lesions que puguin donar trastorns de la sensibilitat epicrítica o protopàtica o del funcionalisme neuromotor.

10.2 Agudesa visual monocular sense correcció inferior a 4/10.

10.3 Queratotomia radial.

10.4 Despreniment de retina.

10.5 Estrabisme manifest i no corregit.

10.6 Hemianòpsies o reduccions manifestes del camp visual.

10.7 Discromatòpsies.

10.8 Glaucoma.

10.9 Qualsevol altre procés patològic que, segons el parer del personal mèdic que realitzi la prova, dificulti de manera important l'agudesa visual.

10.10 Agudesa auditiva que suposi una pèrdua entre 1.000 i 3.000 Hz a 35 dB o de 4.000 Hz a 45 dB.

10.11 Malformacions o lesions de l'oïda interna, mitjana o externa, que en comprometin el bon funcionament o en determinin afeccions cròniques.

10.12 Malformacions o lesions dels òrgans de la fonació (llavis, paladar, boca, cordes vocals, etc.) que comprometin la funció fonatòria normal.

10.13 Trastorns en la parla. Quequesa.

11 Pell, fàneres i glàndules exocrines

11.1 Malformacions, tumoracions i lesions de la pell i les fàneres que puguin comprometre la funció policial.

11.2 Cicatrius que per la seva extensió, profunditat o estètica puguin comprometre la funció policial o facilitar la identificació.

11.3 Disfuncions de les glàndules exocrines que comportin compromís per a la funció policial.

11.4 Dermatosis generalitzades. Èczemes o psoriasis.

11.5 No es poden tenir tatuatges amb un contingut contrari als principis, valors i competències establerts en el Codi d'ètica de la Policia de Catalunya (Acord GOV/25/2015, de 24 de febrer). La comprovació de tatuatges implica el consentiment de les persones participants perquè se'ls facin fotografies dels tatuatges a fi de posar-les a disposició del Tribunal Qualificador per a la seva avaluació, i es farà de manera independent durant la realització de l'exercici d'aptitud física.

**Codi de verificació**

3E3H241V4Y5W111I06GR

Procediment

1461 Selecció de personal per concurs-oposició

Expedient núm.

5323/2024

Document

77480/2024

11.6 Altres alteracions dermatològiques que a judici del tribunal limitin o dificultin l'exercici de la funció policial.

12 Altres

12.1 Processos neoplàsics.

12.2 Processos hereditaris amb repercussió permanent sobre funcions orgàniques

12.3 Malalties autoimmunes.

12.4 Diàtesi al·lèrgica.

12.5 Qualsevol afecció, lesió o disfunció que segons el criteri facultatiu pugui comprometre la funció policial”.

Tercer. Autoritzar la despesa amb càrrec a les aplicacions pressupostaries que a continuació es detalla:

102	13200	12004	SEG.P.Funcionari.R.Bàsiques. Grup C2	15.202,26 €
102	13200	12100	SEG.P.Funcionari.R.Complementàries.CD	7.388,64 €
102	13200	12101	SEG.P.Funcionari.R.Complementàries.CE	23.949,54 €
102	13200	16000	SEG.P.Funcionari.Seguretat Social	16.245,13 €

Quart. Publicar la convocatòria i les bases específiques mitjançant edicte en el BOPB i fer una referència d'aquesta publicació en el DOGC, en el BOE, a l'e-tauler i a la seu electrònica.

Cinquè. Notificar el present acord al Comitè Unitari de Personal.

Sisè. Traslladar-ho al cap de la Policia Local i a la cap d'àrea de Serveis Generals i Govern Obert per al seu coneixement.

Ho mana i signa,

En dona fe,